

ABSTRAKSI

Penelitian ini menguji pengaruh budaya organisasi dan komitmen serta motivasi terhadap optimalisasi kinerja SDM. Dari penelitian sebelumnya terdapat *research gap* dimana hubungan antara budaya organisasi dan komitmen terhadap kinerja tidak konsisten. Peneliti tertarik untuk menguji motivasi sebagai variabel intervening antara budaya organisasi dan komitmen terhadap kinerja SDM dimana pada penelitian yang sudah ada sebelumnya lebih banyak menguji komitmen sebagai intervening antara budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja SDM. Metode sample yang digunakan adalah random sampling dan jumlah sampel yang digunakan sebesar 110. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis keofisien regresi dan analisis jalur dengan bantuan *software* SPSS 22. Keseluruhan dari hipotesis yang diajukan terbukti secara signifikan. Dari *research gap* yang ada hasil penelitian ini mendukung hasil yang pengaruhnya positif antara budaya organisasi dan komitmen terhadap kinerja SDM. Secara bersama – sama budaya organisasi dan komitmen serta motivasi mempengaruhi kinerja SDM sebesar 81.7%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain. Berdasarkan analisis jalur motivasi dalam penelitian ini tidak dapat menjadi intervening antara budaya organisasi dan komitmen terhadap kinerja SDM. Optimalisasi kinerja pada CV Perkasa Telkomselindo akan lebih efektif jika melalui penanaman langsung budaya organisasi dan komitmen serta motivasi daripada membaurkan ketiga variabel tersebut.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kinerja SDM, Komitmen, Motivasi,

ABSTRACT

This study examined the influence of organizational culture and commitment also motivation to optimize employee performance. From the previous studies there are research gaps where the relationship between organizational culture and commitment to the employee performance is inconsistent. Researcher interested in testing the motivation as an intervening variable between organizational culture and commitment to employee performance where the existing research more studied about commitment as intervening between organizational culture and motivation on the employee performance. Researcher using random sampling with 110 samples. The data analysis technique in this study is used regression and path analysis with SPSS 22. The entirety of the hypothesis is proven significantly. From the research gaps results of this study support the results were positive influence between organizational culture and commitment to employee performance. Organizational culture and the commitment also motivation affecting employee performance of 81.7%, while the rest influenced by other variables. Based on path analysis motivation in this study can not be intervening between organizational culture and commitment to employee performance. Optimizing the performance of CV Perkasa Telkomselindo will be more effective if it is through direct sowing culture of the organization and the commitment also motivation than a third confounding variables.

Keywords: Commitment, Employee Performance, Motivation, Organizational Culture