

ABSTRAKSI

Penelitian ini mengambil obyek pada Kospin Jasa Syariah Semarang dengan menggunakan responden yaitu semua karyawan yang masih aktif bekerja di perusahaan. Pemilihan judul didasarkan atas masalah yang terjadi di Kospin Jasa Syariah Semarang dimana selama setahunnya terdapat karyawan yang berpindah kerja atau keluar dari perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan adanya pengaruh konflik peran, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap keinginan karyawan untuk keluar kerja.

Sampel penelitian ditetapkan sebanyak 44 responden dengan menggunakan metode pengambilan sampel sensus atau penelitian populasi yaitu pemilihan sampel dilakukan kepada semua karyawan yang masih aktif bekerja di Kospin Jasa Syariah Semarang. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier.

Hasil perhitungan diperoleh bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara konflik peran terhadap niat untuk keluar kerja. Hasil lainnya menunjukkan terdapat pengaruh yang negatif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap niat untuk keluar kerja dan terdapat pengaruh yang negatif dan signifikan antara komitmen organisasi terhadap niat untuk keluar kerja.

Kata Kunci : konflik peran, kepuasan kerja, komitmen organisasi dan keinginan karyawan untuk keluar kerja.

ABSTRACT

This study aimed to analyze the differences in risk profile, good corporate governance, earnings and capital in the banking company's *risk profile* on a large and small banking company.

This study takes an object on Kospin Jasa Syariah Semarang using a responder that all employees who are still actively working in the company. Choosing a title based on the problems that occur in Kospin Jasa Syariah Semarang during a year in which there are employees who work or move out of the company. This study aims to identify and explain the influence of role conflict, job satisfaction and organizational commitment to employees' desire to get out of work.

The research sample set as many as 44 respondents using sampling methods census or population studies that elections were conducted for all employees who are still actively working on Kospin Jasa Syariah Semarang. Methods of data collection using the questionnaire. The analytical tool used is linear regression.

The calculation result shows that there is a positive and significant influence between the conflicting roles of the intention to get out of work. Other results showed that there is a negative and significant effect between job satisfaction on intention to get out of work and there is a negative and significant influence between the organization's commitment to the intention to get out of work.

Keywords: role conflict, job satisfaction, organizational commitment and intention to get out of work