

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, A. 2013. Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Organisasi Pada Dinas Pendidikan dan Kesehatan Kota Malang. *Artikel*. Universitas Negeri Malang Fakultas Pendidikan Psikologi.
- Ahmad, M. S. 2011. Work Ethics : An Islamic Prospective. *International Journal Of Human Sciences*. Volume: 8 Issue: 1 Year 2011. ISSN : 1303-5134.
- Arifin, M. 2014. Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan kerja dan Produktifitas Kerja. Studi Pada Pegawai BAPERMAS KB Kabupaten Demak. *Tesis*. *Fakultas Ekonomi*. Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
- Arianto. D. A. N. 2013. Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*. Volume 9, Nomor 2. Oktober 2013.
- Bachriansyah. R. A. 2011. Analisis Pengaruh Kualitas Produk, Daya Tarik Iklan, dan Persepsi Harga Terhadap Minat Beli Konsumen Pada Produk Ponsel Nokia. Studi Kasus Pada Masyarakat Semarang. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi. Universitas Diponegoro Semarang.
- Chandraningtyas. I., Almusadieg. M., Utami. H. N. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional. Studi Pada Karyawan PT. Kusuma Karya Persada Yang Aoutsourcing Di PT. Sasa Inti Porbolinggo. *Jurnal Profit*. Volume. 6, No. 2. 2013.
- Chayani, N. & Yuniawan, A. 2010. Pengaruh Profesionalisme Pemeriksa Pajak, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*. ISSN : 1412-3126. Vol. 17, No.1. Maret 2010. Hal 10-23.
- Desky, H. 2014. Pengaruh Etos Kerja Islami dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Ayam Lepas Lhoksemewu. *IFERENSI Jurnal Penelitian Sosial dan Keagamaan*. Vol. 8, No 2. Desember 2014. Hal. 459-478.
- Fitriah & Sudibya, A. 2015. Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Sekretariat Perusahaan Daerah Pasar Kota Denpasar. E- Jurnal Manajemen unud, Vol. 4, No.11, 2015. ISSN 2302-8912.

- Ghozali, 2006. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Cetakan IV. Penerbit: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Han, S. T., Nugroho. A., Kartika E, W. Kaihatu. T. S. 2012. Komitem Afektif Dalam Organisasi Yang Dipengaruhi Perceived Organizational Support dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol.14, No. 2 September 2012. 109-117.
- Handayani. W. 2008. Dampak Komitmen Organisasi, *Self Efficacy* terhadap Konflik Peran dan Kinerja Karyawati PT. HM Samporna Tbk. Di Surabaya. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*. Vol.8, No.2. September 2008.
- Hidayat, M. 2010. Analisis Komitmen (*Affective, Continuance dan Normative*) Terhadap Kualitas Pelayanan Pengesahan STNK Kendaraan Bermotor (studi Empiris Pada Kantor Bersama Samsat Di Provinsi Kalimantan Timur). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 12, No.1. Maret 2010. Hal 11-23.
- Januarti, I. & Bunyaanudin, A, 2006. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Hubungan Antara Etika Kerja Islam Dengan Sikap Terhadap Perubahan Organisasi. *JAAI*. Volume 10. No.1. Juni 2006.
- Juliansyah, N. 2013. *Penelitian Ilmu Manajemen: Tinjauan Filosofis dan Praktis*. Edisi Pertama. Penerbit Kencana Media Group. Perpustakaan Nasional. Indonesia.
- Kholis, N. 2004. *Etika Kerja Dalam Perspektif Islam* . Al Mawarid. Edisi XI.
- Kuntjoro, Z. S. 2009. *Komitmen Organisasi*. diakses tanggal 8 mei 2015.
- Komari, N. & Djafar, F 2013. Work Ethics, Work Satisfaction and Organization Commitment At The Saharia Bank Indonesia. *Internasional Business Research*: Vol. 6, No 12. 2013. ISSN 1913-9004 E-ISSN 1913-9012. *Published By Canadian Center Of science and Education*.
- Lubis, S. H. 2011. *Aspek-Aspek Etos Kerja dan Faktor Yang Mempengaruhinya*. diakses tanggal 17 september 2015.
- Manan, S. K., Kamaludin, N., & Puteh Salin, A.S.A. 2013. Islamic Work Ethic And Organizational Commitment: Evidence From Employees Of Banking Institutions Malaysia. *Social Sciences & Humanities Journal* [homepage://www.pertanika.upm.edu.my/](http://www.pertanika.upm.edu.my/). *Pertanika j. Soc. Sci. & Hum* 21(4): 1471-1489 (2013). ISSN: 0128-7702 © Universiti Putra Malaysia Press.

- Murty, W. A. & Hudiwinarsi. G. 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akutansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*. Volume 2. No.2. July 2012. Hal. 215-228.
- Nurrulloh, M. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Kalimantan Timur. http://ejurnal.untagsmd.ac.id/index.php/EKM/article/view/360/_95. diakses tanggal 17 september 2015.
- Putri & Wahyuningsih, E. 2012. Pengaruh Idealisme, Relativisme, Komitmen Profesional dan Komitmen Organisasi Terhadap Sensitivitas Etika Auditor Pada Perwakilan BPKP Provinsi Riau. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akutansi*. Vol.18, No.1.
- Purnomo & Zulaicha (2007). Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Pemeditasi Pada Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan : Pendekatan Model Tiga Komponen. *Performance Vol.5, No.1*.
- Rais, R. Dr. Aldofina. Lucky, D. 2016. Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. PLN (Persero) wilayah Suluttenggo. *Jurnal Berkala Ilmiah efisiensi*. Vol.16. No.01 tahun 2016.
- Ridwan. 2013. Peranan Etika Kerja Islam Terhadap Hubungan Locus Of Control Dengan Kinerja Karyawan. *Trikonomika*. Volume 12, No 1. Juni 2013. Hal 72-84. ISSN 1411-514X.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Penerbit Selemba Empat.
- , 2015. *Perilaku Organisasi (Organizational Behaviour)*. Edisi 16. Penerbit Selemba Empat.
- Singarimbun. 1992. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta, LP3ES.
- Sugiono. 2012. *Statistik Untuk Penelitian*. Cetakan ke-12 Oktober 2012. Penerbit Alfabeta Bandung.
- Suryadi, A. & Rosyidi, H. 2013. Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Analisis Faktor Budaya Perusahaan. *Jurnal Penelitian Psikologi*. 2013. Vol. 04, No. 02. Hal.166-180.
- Sutono & Budiman, F. A. 2009. Pengaruh Kepemimpinan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia di Koperasi Jasa Keuangan

Syariah Baitul Maal Wat Tamwil Di Kecamatan Rembang. *Analisis Manajemen*. Vol.4. No. 1 Desember 2009.

- Shafissalam, A & Azzuhri, M (2014). Pengaruh Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Agro Niaga Indonesia (Kanindo) Syariah Jawa Timur. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya.
- Slamet, G. Dra. SE. MAB. 2014. *Pengaruh Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Dosen STIA ASMI SOLO. diakses tanggal 17 september 2015.
- Tania. A. & Sutanto. E. M. 2013. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. PT DAI Knife di Surabaya. *AGORA*. Vol. 1 No. 3 (2013).
- Taurisa, C. M. & Ratnawati, I. 2012. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. Studi Pada PT Sido Muncul Kaligawe Semarang. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*. Vol. 19, No.2. ISSN 1412-3126. September 2012. Hal. 170-187.
- Tasmara, T. 2002. *Membudayakan Etos Kerja Islam*. Penerbit Gema Insani. Jakarta.
- Umar, H. 2007. *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*. Edisi Baru-8- Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wahibur, R. 2010. The Effect Of Islamic Work Ethics On Work Outcome. *EJBO Electronic. Journal Of Business Ethics And Organization Studies*. Vol. 15, No. 1.
- Widodo. 2010. *Metodologi Penelitian Manajemen*. Cetakan Pertama. Penerbit UNISSULA Press.