

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh etika islam kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja HR. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 100 responden. Yang waktu karyawan penuh memiliki masa kerja satu tahun. teknik yang digunakan dalam penelitian ini probability sampling. Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik etika kerja Islam dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi. etos kerja Islam dan komitmen organisasi telah menemukan berpengaruh terhadap kinerja SDM. Sedangkan kepuasan kerja tidak signifikan terhadap kinerja SDM.

Kata kunci : etika kerja islam, kepuasan kerja, komitmen organisasi dan kinerja SDM

ABSTRACT

The purpose of this study is to describe and analyze the influence of Islamic work ethic, job satisfaction, and organizational commitment to HR performance. Data was obtained by distributing questionnaire to 100 respondents. Who are full employees time have one year work tenure. Probability sampling technique was used in this study. The results show that both Islamic work ethics and job satisfaction influence on organizational commitment. Islamic work ethic and organizational commitment have found influence toward HR performance. Meanwhile job satisfaction have no significant to HR performance.

Keywords: *Islamic work ethic, job satisfaction, organizational commitment and HR performance*