

ABSTRAK

Kepemimpinan merupakan unsur penting di dalam sebuah perusahaan, sebab tanpa adanya kepemimpinan dari seorang pemimpin maka suatu perusahaan tersebut akan mengalami kemunduran. Setiap pemimpin pada dasarnya memiliki perilaku yang berbeda dalam memimpin atau sering disebut dengan gaya kepemimpinan. Banyak penelitian yang mencatat bahwa kepemimpinan dapat mempengaruhi kinerja organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh peran kepemimpinan dalam pencapaian organisasi melalui inovasi, budaya organisasi, strategi dan sistem akuntansi manajemen organisasi.

Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai metode pengumpulan data yang diberikan kepada 75 responden yang tersebar di perusahaan manufaktur daerah Kota Semarang. Penelitian ini dilaksanakan dengan menggunakan analisis regresi linier dan analisis sobel dengan bantuan SPSS 16.0.

Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini antara lain bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi. Berdasarkan analisis sobel gaya kepemimpinan dapat berpengaruh langsung terhadap kinerja organisasi maupun tidak langsung melalui inovasi, budaya organisasi, strategi dan sistem akuntansi manajemen organisasi.

Kata kunci : *kepemimpinan, inovasi, budaya organisasi, strategi organisasi, sistem akuntansi manajemen, kinerja organisasi.*

ABSTRACT

Leadership is an important element in a company, because without the leadership of the leader of a company will suffer a setback. Every leader basically has a different behavior in the lead or often called leadership style. Many studies noted that leadership can affect the performance of the organization. This study aims to examine the effect of a leadership role in the achievement of the organization through innovation, organizational culture, strategy and organizational management accounting system.

This study used a questionnaire as a data collection method that was given to 75 respondents in companies manufacturing area of Semarang. This study was conducted using linear regression analysis and analysis with SPSS 16.0 Sobel.

The results obtained in this study, among others, that the style of leadership has a positive and significant effect on the performance of the organization. Based on the analysis Sobel leadership style can directly affect the performance of the organization or indirectly through innovation, organizational culture, strategy and organizational management accounting system.

Keywords: leadership, innovation, organizational culture, organizational strategy, management accounting systems, performance organisasi.