

ABSTRACT

This study is aimed to describe and analyze the relevance between spiritualism intelligence and transformational leadership toward lecturer performance. The parameters were estimated by questionnaire data, with 65 respondents had worked in Economic Faculty of UNISSULA. Linear regression models are developed to examined the hypothesis which used SPSS (Statistical Package for Social Sciences) 20 for windows. The dependent variable of this model is lecturer performance, whereas the independent variable of this model is spiritual intelligence and transformational leadership.

The result of the data analysis by using SPSS (*Statistical Package for Social Sciences*) indicates: if the spiritual intelligence is increase, so lecturer performance is increase too, if transformational leadership is increase, so lecturer performance is increase too.

Key words: Human Resource Performance, spiritual intelligence and transformational leadership.

RINGKASAN

Organisasi pada dasarnya dijalankan oleh manusia maka kinerja sesungguhnya merupakan perilaku manusia dalam memainkan peran yang mereka lakukan di dalam suatu organisasi untuk memenuhi standar perilaku yang telah ditetapkan agar membuahkan hasil dan tindakan yang diinginkan (Winardi, 1996.). Berdasarkan riset gap yakni penelitian yang dilakukan oleh Anita, Imaduddin dan Rashid (2013, dalam Aswan, 2015) menyimpulkan bahwa ada pengaruh positif antara kecerdasan spiritual dengan kinerja SDM. Berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh Ida, Sudarma, Noermijati dan Solimun (2013, dalam Aswan, 2015) bahwa tidak ada pengaruh positif antara kecerdasan spiritual dengan kinerja karyawan. Kemudian fenomena yang terjadi di Fakultas Ekonomi UNISSULA kinerja sumber daya manusia belum optimal. Oleh karena itu rumusan masalah dalam penelitian ini adalah “bagaimana meningkatkan “kinerja sumber daya manusia melalui kecerdasan spiritual dan kepemimpinan transformasional”. Tujuan penelitian ini adalah Mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh kecerdasan spiritual terhadap kepemimpinan transformasional, Mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dosen. Parameter yang digunakan diukur dengan menggunakan data kuesioner dengan responden 65 orang yang bekerja di Fakultas Ekonomi UNISSULA. Model regresi linear dikembangkan untuk menguji hipotesis dengan bantuan *SPSS (Statistical Package for Social Sciences) 20 for windows*. Variabel dependen dari model ini adalah kinerja dosen, sedangkan variabel independen dari model ini adalah kecerdasan spiritual dan kepemimpinan transformasional

Hasil analisis data dengan menggunakan spss menunjukkan bahwa bila kecerdasan spiritual meningkat maka kinerja sumber daya manusia meningkat, bila kecerdasan spiritual meningkat maka kepemimpinan transformasional meningkat, bila kepemimpinan transformasional meningkat maka kinerja sumber daya manusia meningkat. Implikasi manajerial dalam penelitian ini adalah Berkaitan dengan variabel kecerdasan spiritual, maka kebijakan organisasi difokuskan pada peningkatan kesadaran diri akan pekerjaan yang dilakukan dengan cara mengikuti kajian- kajian agama sehingga mampu memberikan manfaat bagi orang lain. Akibat dari hal tersebut, maka perubahan-perubahan yang baik akan terjadi. Disisi lain, karyawan harus mampu menjadikan pekerjaannya adalah ibadah, Berkaitan dengan variabel kepemimpinan transformasional, seorang pemimpin haruslah memiliki kharisma, karena itu merupakan ciri khas yang sangat melekat dari diri seorang pemimpin, dengan kharisma yang sangat khas, maka seorang pemimpin akan mampu mengartikulasikan visi dari organisasi tersebut, Berkaitan dengan kinerja sumber daya manusia, organisasi meningkatkan diskusi-diskusi terbuka sehingga kualitas kerja yang diharapkan akan optimal.