

## **ABSTRAK**

Kinerja adalah perilaku nyata yang ditampilkan setiap karyawan sebagai prestasi kerja yang dihasilkan sesuai dengan perannya dalam perusahaan. Banyak faktor dapat mempengaruhi kinerja karyawan, namun dalam penelitian ini dianalisis melalui peran kepemimpinan dan motivasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh peran kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Jaya Motor, Jl. MH. Thamrin No. 101, Semarang yang berjumlah 120 karyawan. Berdasarkan metode Slovin, diperoleh sampel sebanyak 75 karyawan. Sumber datanya primer dan sumber datanya kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Berganda dengan sebelumnya diuji dengan uji validitas dan reliabilitas, asumsi klasik

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1). Peran kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2). Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

**Kata Kunci : Peran Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

*Performance is the actual behavior be showned each employee as the resulting performance in accordance with its role within the company. Many factors can affect the performance of employee, but in this study were analyzed through the role of leadership and motivation. The purpose of this study was to analyze the effect of the role of leadership and motivation on employee performance.*

*The population in this study were all employees of CV. Jaya Motor, Jl. MH. Thamrin No. 101, Semarang totaling 120 employees. Based on the method Slovin, obtained a sample of 75 employees. The primary data source and the data source questionnaire. The analysis technique used is multiple regression analysis with the previously tested the validity and reliability test, classic assumption.*

*The results showed that : ( 1 ). The role of leadership effect positive and significant on employee performance. ( 2 ). Motivation effect positive and significant on employee performance.*

*Keywords : Role of Leadership, Motivation, Employee Performance*