

DAFTAR PUSTAKA

- Apriliantin, P., Nurtjahjanti, H., & Mahjub, A. (2010). *Jurnal*. Hubungan antara Persepsi terhadap Kompensasi dengan Disiplin Kerja Awak KA PT Kereta Api Indonesia (PERSERO) Daerah Operasi Vdi Lingkungan Stasiun Besar Purwokerto. Fakultas Psikologis Universitas Diponegoro.
- Alimul, A. (2007). *Metode Penelitian Keperawatan dan Teknik Analisa Data*. Jakarta: Salemba Medika.
- Andriyani, T., & Noor, H. (2014). *Jurnal*. Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja pada Karyawan Bagian Iklan PT. X, Bandung. Fakultas Psikologi Universitas Islam Bandung. Prosiding Psikologi. ISSN: 2460-6448.
- Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Asdi Mahasatya.
- Ayu, M. (2012). Hubungan Kompensasi dengan Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Rizka Tama Line Di Bandar Lampung. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, Vol. 2, No: 2, Hal: 111-119.
- Bahri, A.M., Bethan, A.B., & Haskas, Y. (2013). *Jurnal*. Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Puskesmas Cempa Kabupaten Pinrang. STIKES Nani Hasanuddin Makassar RSU & Islam Faisal Makassar. Volume 2 Nomor 4 Tahun 2013. ISSN : 2302-172.
- Budiman., Juhaeriah, J., & Eryana, D.E. (2009). *Jurnal*. Analisis Faktor Dominan Motivasi Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSU Bayu Asih Purwakarta. Stikes A. Yani Cimahi.
- Bejo, S. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Bown. (2009). *Jurnal Kedisiplinan Kerja*. <http://www.bown.com/2009/11/kedisiplinankerja.html> Diunduh 22 Oktober 2015.
- Cahayani. (2010). *Jurnal*. Manajemen Sumber Daya Manusia <http://www.cahayani.multipli.com/journal/item/363>. Diunduh 7 Agustus 2015..
- Davis., Keith., & Newstrom., J.W. (2008). *Perilaku dalam Organisasi. Jilid 1-2*. Jakarta: PT. Erlangga.

- Didimus, S., Indar., & Hamzah, A. (2013). *Jurnal*. Hubungan Pemberian Reward dengan Kedisiplinan Perawat di Ruang Inap RS IBNU SINA YBW- UMI MAKASSAR.
- Fakhrurrazi. (2012). Skripsi. *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Disiplin Kerja Tenaga Kesehatan Puskesmas Mesjid Raya Kecamatan Mesjid Raya Kabupaten Aceh Besar*. Program Studi Diploma IV Keperawatan Medikal Bedah Jurusan Keperawatan Poltekes Kemenkes Aceh.
- Fitriani, M. (2009). Skripsi. *Hubungan Motivasi, Komunikasi dan Pelimpahan Wewenang dengan Disiplin Kerja di Puskesmas Seluruh Aceh Besar*. FKM Unmuha, Aceh.
- Ghaffar. (2006). *Pengukuran Jenis Kelamin Terhadap Ketenagaan Perawat*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Hamzal, K. (2011). *Hubungan Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja Tenaga Perawat di Puskesmas di Kota Bau Bau*. Skripsi. Sitkes-MW.
- Hamzah. (2013). *Hubungan Pemberian Reward dengan Kedisiplinan Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit IBNU SINA YBW-UMI Makassar*.
- Hariandja., & Marihot, T.E. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, Malayu, S.P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Kelima. PT Bumi Aksara.
- _____ (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta: Haji Masagung.
- _____ (2007). *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- _____ (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT. Bumi Aksara.
- Hidayat (2011). *Menyusun Skripsi dan Thesis*. Edisi Revisi. Bandung: Informatika.
- Istikomah, A.N., Hidayat, W., & Widayanto. (2014). *Jurnal*. Pengaruh Keterampilan Kerja, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perawat (Studi Kasus Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang Bagian Rawat Inap Unit Umum). *Diponegoro Journal Of Social and Tahun Politic 2014*, Hal: 1-12. <http://ejournals1.undip.ac.id/index.php/>.

- Juliansyah, N. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen (Tinjauan Filosofis dan Praktis)*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Purnada Media Group.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Cetakan pertama. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kirana, D.A. (2013). *Jurnal*. Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai RSJ Daerah Athma Husada Mahakam Samarinda. Vol. 1, No.1, Hal: 166-176.
- Kusnanto. (2004). *Pengantar Profesi dan Praktik Keperawatan Profesional*. Jakarta: EGC.
- Kusumawarni, D. (2007). *Jurnal*. Pengaruh Semangat dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Kudus. Skripsi. Semarang. Universitas Semarang.
- Kreitner., Robert., & Kinicki. (2008). *Organizational Behavior 8th ed.* Boston: McGraw-Hill.
- Kristianto, D., & Santoso, A. (2013). *Hubungan Pemberian Reward Ucapan Terima Kasih dengan Kedisiplinan Waktu saat Mengikuti Timbang Terima Perawat Ruang Bedah pada RS Negeri di Semarang*. Program Studi Keperawatan, Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro. *Jurnal Manajemen Keperawatan*. Vol., No.2, Hal: 95-99.
- Mahendra, I.G.T., & Brahmasari, I.A. (2014). *Jurnal*. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSJ Menur Surabaya. Fakultas Ekonomi Untag Surabaya. *JMJ 17 Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*. April 2014, Vol.1, No.1, Hal: 22-42.
- Mangkunegara, A.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Makta, L., Noor, N.H., Kapalawi, I. (2013). *Jurnal*. Pengaruh Motivasi Kerja Perawat Pelaksana di Unit Rawat Inap RS Stella Maris Makassar. Bagian Manajemen Rumah Sakit & FKM Universitas Hasanuddin Makassar.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Bandung Alfabeta.
- Mulayani, W., & Bachtiar, M. (2005). *Jurnal*. Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil. Fakultas Psikologi. Universitas Islam Indonesia. Dipublikasikan.
- Mullins, L. (2005). *Management and Organization Behaviour*. Edisi Ketujuh. Singapura: Prentice Hall International. Inc.

- Nasir, A., Muhtih. A., & Ideputri, M.E. (2011). *Metodologi Penelitian: Konsep Pembuatan Karya Tulis dan Thesis untuk Mahasiswa Kesehatan*. Edisi Kesatu. Muha Medika.
- Nawawi, H. (2008). *Manajemen Manusia untuk Bisnis yang Komperatif*. Yogyakarta.
- Nitisemito. (2001). *Manajemen Keperawatan*. Edisi 2. Philadelphia: W.B. Saunders Company.
- Nebiat, N. (2010). *Jurnal*. Hubungan antara Rewrds dengan Motivasi Kerja Perawat Rumah Sakit Addis Ababa. Departemen Manajemen Universitas Jimma Ethiop J Helath Sci, Vol. 22 No. 2. Diunduh Juli 2012.
- Notoatmodjo, S. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan. Edisi. Revisi-* . Jakarta Rineka cipta.
- _____ (2007). *Ilmu Karakteristik Umur Manusia*. Jakarta : Rineka Cipta
- Nursalam. (2005). *Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Skripsi, Thesis, dan Instrument Penelitian*. Jakarta: Salemba.
- _____ (2008). *Manajemen Keperawatan*. Edisi 3. Jakarta: Salemba.
- Padli., & Saputra, F.S. (2013). *Jurnal*. Hubungan Supervisi Kepala Puskesmas dan Motivasi Pegawai dengan Kedisiplinan Kerja Pegawai di Puskesmas Durian Depun Kabupaten Kepahiang Provinsi Bengkulu. Dinas Kesehatan Provinsi Bengkulu & Stikes Dehasen Bengkulu.
- Pangajow, L.A.C., Robot, F.J., & Hamel, R.S. (2015). *Jurnal*. Gambaran Motivasi Kerja dan Pelayanan Prima Perawat di Rumah Sakit Umum Bethesda Gmim Tomohon. *ejournal Keperawatan (e-Kep)* Vol.3, No.3, Agustus 2015. Program Studi Ilmu Keperawatan, Fakultas Kedokteran. Universitas Sam Ratualngi.
- Patintingan, Y.M., Pasinringi, S.A., & Anggraeni, A. (2013). *Jurnal*. Gambaran Motivasi Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Makassar. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Hasanuddin Makassar.
- Ridwan, L.F. (2013). *Jurnal*. Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap Kinerja Perawat Suatu Kajian Literatur. Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Padjadjaran. Diperoleh Tanggal 5 Juli 2014 dari http://pustaka.unpad.ac.id/wpcontent/uploads/2013/05/pustaka_unpad_Pengaruh_Motivasi_Intrinsik_pdf.pdf

- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Muri Kencana.
- _____ (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- _____ & Sagala. (2010). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- _____ & Jauvani, S.E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Edisi kedua. Jakarta: Rajawali Persada.
- Riwidikdo, H. (2010). *Statika untuk Penelitian Kesehatan dengan Aplikasi Program R dan SPSS*. Yogyakarta: Pustaka Rihama.
- Robbins, S.P., & Sayuti. (2006). *Organizational Behavior Concepts, Controversies, Application*. New Jersey: Prentice Hall, Inc.
- _____ (2006). *Perilaku Organisasi*. Gramedia.
- _____ & Judge, T.A. (2009). *Organizational Behavior*. (13th Edition). New Jersey : Prentice-Hall International Inc.
- Royani, T. (2010). Tesis. *Hubungan Sistem Penghargaan dengan Kinerja Perawat dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit Umum Daerah Cilegon Banten*. Universitas Indonesia Depok.
- Sastrohardiwiryo, B.S. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Adminstratif dan Operasional*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Santosa, H. (2010). *Imbalan dan Hukuman*. <http://blog.isdps.ac.id/hendra/?p=175>
Diakses hari selasa, 21 Desember 2015.
- Sarningsih, C. (2014). Skripsi. *Hubungan Supervsi Kepala Ruang dan Reward dengan Kedisiplinan Perawat dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang*. Fakultas Ilmu Keperawatan Universitas Islam Sultan Agung.
- Sarra. (2011). *Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja Perawat Rumah Swasta di Jakarta Pusat*. Tesis. FKM-UI.
- Saryono., & Anggraini, M.A. (2013). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif dalam Bidang Kesehatan*. Edisi Pertama. Yogyakarta.

- Sayuti. (2006). *Motivasi dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Siagian, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora. (2004). *Panduan Manajemen Keperawatan*. Jakarta: PT . Gramedia Pustaka Utama.
- Sereger, E. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja Kinerja Individual dan Sistem Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Pendidikan Penabur 10*, (16), 81-93.
- Setiyadi, I. (2006). *Memperkenalkan Manajemen Personalia dalam Praktek*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Suarli, M., & Bahtiar, Y. (2009). *Manajemen Keperawatan dengan Pendekatan Praktis*. Penerbit Erlangga, Jakarta.
- _____ (2010). *Manajemen Keperawatan dengan Pendekatan Praktik*. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono. (2009). *Statika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Susilaningsih, N. (2008). Jurnal. *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Perencanaan Pembangunan Kabupaten Daerah Wonogiri)*. Dalam Jurnal Excellent, Vol. 3 No.1. Surakarta: STIE AUB Surakarta.
- Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Kencana Prenada Media Group.
- Suyanto. (2009). *Mengenal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan di Rumah Sakit*. Jogjakarta : Mitra Cendikia Press.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Sofiana., & Purbadi. (2006). *Manajemen Keperawatan di Ruang Rawat*. Jakarta: Penerbit CV SAGUNG SETO.
- Tampubolon, M. P. (2008). *Perilaku Organisasi, Perspektif Organisasi Bisnis*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Truman. (2008). "Austronesian in Sulawesi: its origin, diaspora, and living tradition". In Truman Simanjuntak (ed.), *Austronesian in Sulawesi*.
- Wawan, A., & Dewi, M. (2010). *Teori dan Pengukuran Pengetahuan, Sikap Dan Perilaku Manusia*. Yogyakarta: Medika.

- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta: Rajawali Press.
- _____ (2011). *Manajemen Perubahan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yulianti, E. (2012). *Hubungan Sistem Penghargaan dengan Tingkat Kedisiplinan Kerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD Kota Semarang. Fakultas Ilmu Keperawatan Dan Kesehatan. Universitas Muhammadiyah Semarang. Jurnal Keperawatan Indonesia. Vol.7, No.1.*
- Yoesana, U. (2013). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Muara Jawa Kabupaten Kutai Kartanegara. *eJournal Pemerintah Integratif*. Vol.1, No. 1, Hal: 13-27. ISSN 0000-0000 eJournal. pin.or.id.
- Zuhriana., Nurhayani., & Balqis (2012). *Jurnal*. Fakator-Faktor yang Berhubungan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Bula Kabupaten Seram Bagaian Timur. Puskesmas Bula Kabupaten Serang Bagian Timur Maluku dan Bagian Administrasi dan Kebijakan Kesehatan FKM Unhas Makassar.