

ABSTRAKSI

Penelitian ini merupakan studi kasus pada PT Nasmoco Kaligawe Semarang dengan judul “ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERN PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN PADA PT NASMOCO KALIGAWE SEMARANG”. Yang mempunyai tujuan untuk mengetahui dan menilai terhadap sistem pengendalian intern atas penggajian dan pengupahan pada PT Nasmoco Kaligawe Semarang sudah sesuai unsur-unsur sistem pengendalian intern yang memenuhi prinsip-prinsip dasar sistem pengendalian intern. Serta menganalisis terjadinya kelemahan-kelemahan terhadap pelaksanaannya. Dan mengetahui faktor yang melatar belakangi terjadinya kelemahan-kelemahan tersebut, serta memberikan solusi untuk membantu permasalahan tersebut.

Dalam penelitian ini, penulis menggunakan jenis penelitian kualitatif yang memberikan gambaran tentang sistem pengendalian intern penggajian dan pengupahan yang sudah baik, namun dalam kenyataannya masih ada kekurangan. Kurangnya pemisahan fungsi yang membuat sistem pengendalian intern belum benar-benar baik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem pengendalian penggajian dan pengupahan pada PT Nasmoco Kaligawe belum layak keseluruhannya. Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis menyarankan untuk lebih meningkatkan pengawasan, pengawasan sendiri harus dilakukan oleh seluruh karyawan, bukan sekedar atasan saja, serta memberikan sosialisasi pentingnya pengendalian intern untuk mencapai tujuan perusahaan yang lebih baik.

Simpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah fungsi atau bagian yang terkait adalah bagian kepegawaian, pembuat daftar gaji dan lain-lain. Dokumen yang digunakan sudah lengkap, namun masih ada yang kurang seperti tidak adanya surat lembur bagi karyawan yang kerja lembur sebagai bukti bahwa karyawan benar-benar kerja lembur. Kurangnya dokumen juga berpengaruh terhadap kelengkapan dokumentasi perusahaan dimasa yang akan datang.

Kata Kunci : Sistem Pengendalian Intern, Penggajian dan Pengupahan.

ABSTRACT

This research is a case study on PT Nasmoco Kaligawe Semarang with title “Analysis Of The Internal Control System Of Payroll And Wages On PT Nasmoco Kaligawe Semarang”. Which has the objective to identify and assess the system of internal control over payroll and wages on PT Nasmoco Kaligawe Semarang is appropriate elements of internal control system that meets the basic principles of internal control system. And analyze the weaknesses of the implementation. And knowing the background factors occurrence of such weaknesses, and provide solutions to help these problems.

In this research, the author uses qualitative research that gives an overview of the internal control system of payroll and wages that have been good, but in reality there is no shortage. The lack of separation of functions that make the internal control system has not been really good.

The results of this study indicate that the internal control system of payroll and wages on PT Nasmoco Kaligawe Semarang not feasible entirely. Based on the above conclusions, the authors suggest to further improve supervision, surveillance should be carried by all employees, not just the boss alone, as well as providing important socialization internal controls to achieve its goals better

Conclusions can be drawn from this research is the function or the part of personnel, maker of payroll and other. Documents used already complete, but there is still less like the absence of a letter of overtime for employees actually work overtime. Lack of documents also effect the completeness of the documentation of the company in the future.

Keywords : Internal Control System, Wages And Salaries