

ABSTRAKSI

Marlena Hardi. 2016. *Sistem Penggajian Karyawan pada PT. POS Ungaran.* Ahli Madya. Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Sultan Agung Semarang. Judi Budiman, SE, MSc, Akt, CA

“SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN PT. POS UNGARAN”

Setiap Perusahaan/Badan Usaha selalu membutuhkan faktor tenaga kerja manusia, dalam hal ini adalah karyawan. PT.POS Ungaran merupakan suatu BUMN yang bergerak di bidang jasa pengiriman. Dimana persoalan tentang penggajian merupakan usaha yang paling tepat untuk memicu kinerja karyawan dan juga meningkatkan kualitas kerja karyawan tersebut. Balas jasa yang biasanya diberikan oleh Perusahaan yaitu berupa gaji. Untuk itu, perusahaan perlu menerapkan sistem penggajian dengan baik sesuai dengan kondisi dan struktur organisasi.

Penelitian ini merupakan penelitian studi lapangan, karena penelitian ini hanya mengumpulkan data, mencari fakta, kemudian menganalisis data dan menafsirkan berdasarkan teori. Pengumpulan data metode wawancara, observasi, tinjauan teori terkait. Teknik analisa data adalah kualitatif deskriptif yang dilakukan perhitungan logis untuk menarik kesimpulan dan menggambarkan hasil teori. Evaluasi prosedur penggajian karyawan dengan metode wawancara langsung dengan karyawan dan Kepala Bagian Keuangan PT.Pos Ungaran.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa organisasi ini telah memisahkan antara tanggung jawab dan fungsional di setiap bagian, yang berhubungan dengan prosedur penggajian. Prosedur ini sangat sederhana. Fungsi yang terkait pada aktivitas penggajian adalah: Fungsi pencatatan presensi, fungsi administrasi, fungsi penggajian, dan fungsi teller. Jaringan prosedur penggajian karyawan terdiri dari: Prosedur pencatatan presensi, prosedur administrasi, prosedur penggajian, dan prosedur pembayaran gaji.