

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Tinjauan Teori	8
1. Motivasi.....	8
a. Pengertian.....	8
b. Fungsi Motivasi.....	9
c. Macam-Macam Motivasi	10
d. Teori Motivasi Kerja	13
e. Prinsip-Prinsip Motivasi.....	22
f. Komponen Utama Motivasi Kerja	24
g. Ciri-Ciri Motivasi.....	25
h. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	26
i. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	27
j. Proses Motivasi	28
2. Kepemimpinan	29

a.	Pengertian Kepemimpinan	29
b.	Syarat Kepemimpinan	30
c.	Teori Kepemimpinan.....	30
d.	Gaya Kepemimpinan.....	34
e.	Macam Gaya Kepemimpinan.....	34
f.	Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	37
g.	Indikator Gaya Kepemimpinan	38
h.	Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Kerja.....	41
B.	KerangkaTeori.....	43
C.	Hipotesis Penelitian	44
BAB III	METODE PENELITIAN	45
A.	Kerangka Konsep	45
B.	Variabel Penelitian	45
C.	Desain Penelitian	45
D.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	46
E.	Tempat danWaktu Penelitian	49
F.	Definisi Operasional.....	49
G.	Instrumen/Alat Pengumpulan Data	50
H.	Metode Pengumpulan Data	54
I.	Rencana Analisa Data	55
J.	Etika Penelitian.....	57
BAB IV	HASIL PENELITIAN.....	59
A.	Pengantar Bab	59
B.	Karakteristik Responden	59
1.	Jenis Kelamin	60
2.	Umur.....	60
3.	Pendidikan	61
C.	Analisa Univariat	61
1.	Gaya Kepemimpinan.....	61

2. Motivasi Kerja.....	62
D. Analisa Bivariat.....	62
1. Uji Normalitas	62
2. Uji <i>Spearman rank</i>	63
3. Tabel Silang.....	63
BAB V PEMBAHASAN	64
A. Karakteristik Responden	64
1. Jenis Kelamin	64
2. Umur.....	65
3. Tingkat Pendidikan Terakhir.....	66
B. Analisa Univariat	69
1. Gaya Kepemimpinan	69
2. Motivasi Kerja	70
C. Analisa Bivariat.....	73
D. Keterbatasan Penelitian.....	75
E. Implikasi Penelitian.....	75
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN	76
1. Simpulan.....	76
2. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78
Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jumlah Setiap Perawat Ruangan.....	48
Tabel 3.2 Definisi Operasional	49
Tabel 3.3 Bentuk Pernyataan	50
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Kuesioner Gaya Kepemimpinan	51
Tabel 3.5 Kisi-Kisi Kuesioner motivasi kerja.....	51
Tabel 3.6 Nilai Keeratan Korelasi.....	57
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Umur.....	60
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	61
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan penilaian Gaya Kepemimpinan.....	61
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Motivasi Kerja Perawat	62
Tabel 4.6 Uji Normalitas.....	62
Tabel 4.7 Uji <i>Spearman</i>	63
Tabel 4.8 Tabel Silang	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses Motivasi Dasar	13
Gambar 2.2 Hierarki Kebutuhan Maslow	15
Gambar 2.3 Kerangka Teori.....	43
Gambar 3.1 Kerangka Konsep	45

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Balasan Survai Pendahuluan
- Lampiran 2. Permohonan Menjadi Responden
- Lampiran 3. Surat Persetujuan Menjadi Responden
- Lampiran 4. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 5. Lembar Etik Penelitian
- Lampiran 6. Surat Ijin Validitas
- Lampiran 7. Surat Balasan Validitas
- Lampiran 8. Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 9. Surat BalasanIjin Penelitian
- Lampiran 10. Hasil SPSS