

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KEPERAWATAN
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG
Skripsi, 1 April 2016**

ABSTRAK

Riza Darmawan

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN MOTIVASI
KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH SUNAN
KALIJAGA DEMAK**

104 hal + 14 tabel + xvii

Latar Belakang: Gaya kepemimpinan yaitu norma perilaku yang digunakan oleh seseorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi perilaku orang lain. Motivasi merupakan energi yang mendorong gaerah kerja seseorang agar mereka mau kerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan keterampilannya untuk mewujudkan tujuan Rumah Sakit.

Metode: Penelitian ini merupakan penelitian *survey analitik(non-eksperimental)* dengan pendekatan *Cross sectional*. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner. Jumlah responden sebanyak 116 dengan tehnik *simple proportional random sampling*. Data yang diperoleh diolah secara statistik dengan menggunakan uji *Spearman*

Hasil: Gaya kepemimpinan terbanyak banyak dengan katagori baik sebanyak 71 (61.2%), motivasi kerja terbanyak dengan katagori sedang sebanyak 42 (36.2%). Terdapat korelasi hubungan bermakna antara gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja di RSUD Sunan Kalijaga Demak ndengan nilai *p value* 0,000 (*p value* <0,05) yang menunjukkan bahwa nilai korelasinya bermakna dan nilai *correlation coefficient rank sperman* sebesar 0,825.

Simpulan: Terdapat hubungan dari penelitian ini dengan nilai *p value* 0,000 (*p value* <0,05).

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja

Daftar pustaka: 53 (1993-2015)

**UNDERGRADUATE NURSING STUDY PROGRAM
FACULTY OF NURSING SCIENCE
SULTAN AGUNG ISLAMIC UNIVERSITY SEMARANG
Final Project, 1 April 2016**

ABSTRACT

Riza Darmawan

**RELATIONSHIP BETWEEN LEADERSHIP STYLE WITH MOTIVATION
NURSE WORKING IN HOSPITAL REGIONAL SUNAN KALIJAGA DEMAK**

104 things + 14 table + xvii

Background: Background: The leadership style that is the norm of behavior used by a person when that person tried to influence the behavior of others. Motivation is the energy that drives the work gaerah someone to get them to work hard to provide all the capabilities and skills to realize the objectives of the Hospital.

Method: This research is analytic survey (non-experimental) with cross sectional. Data was collected by questionnaire. Total respondents 116 with proportional simple random sampling technique. The data obtained were processed statistically using Spearman's test

Results: Most leadership style many good category were 71 (61.2%), the highest in the category of work motivation were as many as 42 (36.2%). There is a significant correlation between leadership style with motivation to work in hospitals Sunan Kalijaga Demak nwith p value of 0.000 (p value <0.05) which shows that the correlation meaningful and value Spearman rank correlation coefficient of 0.825.

Conclusion: There is a relationship of this research with the p value of 0.000 (p value <0.05).

Keywords: Leadership Style, Work Motivation

Bibliography: 53 (1993-2015)