

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, R. (2011). *Aplikasi Metodologi Penelitian Kesehatan* cetakan 2. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Ambarwati, F. R. (2014). *Konsep Kebutuhan Dasar Manusia*. Yogyakarta: Dua Satria Offset.
- Andrew, E. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Arikunto. (2010). *Metodologi Penelitian Ilmu Kesehatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Asmadi. (2008). *Konsep Dasar Keperawatan*. (E. A. Mardella, Penyunt.) Jakarta: EGC.
- Aworemi, J. R., Azeez , A. I., & Durowoju , S. (2011). An Empirical Study of the Motivational Factors of Employees in Nigeria. *International Journal of Economics and Finance*, 3. Diakses October 05, 2011, dari <http://citeseerx.ist.psu.edu/viewdoc/download?doi=10.1.1.462.5557&rep=rep1&type=pdf>,
- BMA. (2007). *Safe handover: safe patients. Guidance on clinical handover for clinicians and managers*. London: British Medical Association.
- Carroll, J. (2012). *The ins and outs of change of shift handoffs between nurses: a communication challenge*. BMJ Quality and Safety.
- Depkes, R. (2007). *Standar Pelayanan dan Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit*. Jakarta: Departemen Kesehatan RI.
- Dessler, G. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (E. Tanya, & B. Supriyanto, Penyunt.) Jakarta: Indeks.
- Effendy, N. (2006). *Dasar - dasar Keperawatan Kesehatan Masyarakat*. Jakarta: EGC.
- Farida. (2011). Effective Leadership and Work Motivation in The Application Of Nurse Therapeutic Communication. *Portal Garuda*, 2. Diakses Mei 31, 2012, dari <http://download.portalgaruda.org/article.php?article=18239&val=1136>
- Ghaffar, L. O. (2006). *Pengantar keperawatan profesional*. Jakarta: EGC.

- Haigh, K., Sutton, S., & Whittington, J. (2006). *SBAR: a shared mental model for improving communication between clinicians*. Illinois: Pubmed.
- Hamid, A. Y. (2009). *Peranan Profesi Keperawatan dalam meningkatkan Tanggung Jawab Perawat untuk memberikan Asuhan Keperawatan Profesional dengan Undang-Undang Konsumen*. 005/BS/PPNI.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Hasibuan, M. S. (2008). *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- ICN. (2012). *International Council of Nurses*. Mexico.
- Ilyas, Y. (2010). *Kinerja, Teori, Penilaian, dan Penelitian*. Jakarta: Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM UI.
- JCI, J. C. (2010). *National patient safety goals*.
- Kassean, H. K., & Jagoo, Z. (2006). *Managing change in the nursing handover from traditional to bedside handover – a case study from Mauritius*. Mauritius: BMC Nurcing.
- Kumajas, F. W. (2014). Hubungan Karakteristik Individu dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat inap Penyakit Dalam RSUD Dateo Binangkang Kab. Boolang Mongondow. *E-Jurnal Unsrat*. Diakses 09 15, 2014, dari <http://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jkp/article/view/5304#>
- Kusnanto. (2008). *Pengantar Profesi dan Praktik Keperawatan Profesional*. Jakarta: EGC.
- Lamond, D. (2007). *The information content of the nurse change of shift report: a. Journal of Advanced Nursing*.
- Ledford, G. E., Gerhart, B., & Fang, M. (2013). Negative Effects of Extrinsic Rewards on Intrinsic Motivation. *WorldatWork Journal*. Diakses 09 12, 2013, dari http://ceo.usc.edu/pdf/Ledford_Fang_Gerhart_2013_Intrinsic_Rew_WaW_J.pdf
- Lusiani, M. (2006). Hubungan karakteristik individu dan sistem penghargaan dengan kinerja perawat berdasarkan persepsi perawat pelaksana di Rumah

- SakitSumber Waras. *Undip Institutional Repository (UNDIP-IR)*. Diakses 05 11, 2006, dari <http://eprints.undip.ac.id/view/type/thesis.html>
- Makta, L. o., Noor, N., & Kapalawi, I. (2013). *Pengaruh Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Unit Rawat Inap RS. Stella Maris Makassar Tahun 2013*. Makassar: [http://repository.unhas.ac.id.](http://repository.unhas.ac.id/):diakses tanggal 04-02-2014.
- Manopo, Q., Maramis, F., & Sinolungan, J. (2013). Hubungan Antara Penerapan Timbang Terima Pasien Dengankeselamatan Pasien Oleh Perawat Pelaksana Di Rsu Gmim Kalooran Amurang. *Thesis Faculty of Public Health*. Diakses Agustus 30, 2013, dari <http://fkm.unsrat.ac.id/wp-content/uploads/2013/08/QUITERIA-MANOPO-0915110121.pdf>
- Marisson, P. (2008). *Caring & Communicating : The Interpersonal Relationship in Nursing* (Vol. 2). (D. Yulianti, Penyunt.) Jakarta: EGC.
- Marquis, B. L., & Houston, C. (2006). *Leadership roles and management functions in nursing: Theory and application five edition*. Philadelphia: Lippincott.
- Martoyo, S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BFPE.
- Miftah, M. (2012). *Komunikasi Efektif dalam Pembelajaran*. Semarang: Depdiknas.
- Mulyaningsih. (2013). Peningkatan kinerja perawat dalam penerapan MPKP dengan supervisi oleh kepala ruang di RSJD Surakarta. *Gaster : Jurnal Ilmu Kesehatan*. Diakses October 13, 2013, dari <http://www.jurnal.stikes-aisiyah.ac.id/index.php/gaster/article/view/48>
- Muzaputri, G. (2008). Hubungan karakteristik individu dan faktor organisasi dengan kinerja perawat di RSUD Langsa NAD. *Tesis FIK UI*. Diakses September 17, 2006, dari <http://lib.ui.ac.id/file?file=digital/127202-TESIS0469%20Gus%20N08h-Hubungan%20karakteristik-HA.pdf>
- Nawawi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- NHC. (2008). *SBAR: Situation, Background, Assessment, Recomendation*. Institute for Innovation and Improvement.
- Notoatmojo, S. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Nursalam. (2013). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam. (2015). *Manajemen Keperawatan : Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursamsiyah. (2011). Hubungan antara model keperawatan profesional dengan perawat di ruang baitushyifa RSISA Semarang. *Skripsi FIK UNISSULA*. Diakses November 20, 2011, dari
<http://repository.unissula.ac.id/3547/4/Daftar%20Pustaka.pdf>
- Parker, J. e. (2007). *Handover: The collective narrative of nursing practice*. Australian Journal of Advanced Nursing.
- Reynolds, S. M., & Kent , C. (2006). Positive and Negative Motivation in Nucleus Accumbens Shell:Bivalent Rostrocaudal Gradients for GABA-Elicited Eating, Taste“Liking”/“Disliking” Reactions, Place Preference/Avoidance, and Fear. *The Journal of Neuroscience*. Diakses Agustus 15, 2006, dari
<http://www.jneurosci.org/content/22/16/7308.full.pdf+html>
- Riyadi, K. (2007). *Motivasi Kerja dan Karakteristik Individu Perawat di RSD Dr. H. Moh. Anwar Sumenep Madura*. Surabaya: WPS.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi* (Vol. 10). Jakarta: Indeks.
- Rollinson, D., & Kish. (2010). Care concept in advanced nursing. *Mosby A Harcourt Health Science Company*. Diakses June 27, 2010, dari
<http://alliedhealth.ceconnection.com/files/ReflectivePractice-1346098825148.pdf>
- Rudianti, Y. (2011). Hubungan Komunikasi Organisasi dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap salah satu RS Swasta di Surabaya. *Universitas Indonesia Journal*. Diakses April 18, 2011, dari
<http://lib.ui.ac.id/file?file=digital/20282765T%20Yulistiana%20Rudianti.pdf>
- Safitri, R. (2012). Pengaruh Teknik Komunikasi SBAR Terhadap Motivasi dan Kepuasan Perawat dalam melakukan Operan di Ruang Rawat Inap RSUP Dr. Djamil Padang. *Repository Universitas Andalas*, 5.
- Saydam, G. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta: Djamboran.

- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika.
- SHARP. (2007). *Communication Using the SBAR Model*. San Diego: San Diego's Health care Leader.
- Sitorus, R. (2006). *Model Praktek*. Jakarta: EGC.
- Stiles, P. (2008). *The negative side of motivation: the role of shame*. Cambridge: Judge Business School University of Cambridge.
- Suarli, S., & Bahtiar, Y. (2012). *Manajemen Keperawatan dengan Pendekatan Praktis*. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono. (2006). *Statistika untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sultan. (2010). *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Kendar: Universitas Halu Oleo.
- Suprapta, A. (2012). Correlations Between SBAR communication method in the nursing handover with the nurse's performance in the Triage Emergency Sanglah Hospital in Denpasar, Bali Province. *Minithesis, Program Study of Nursing Science, Faculty of Medical, Udayana University*, 1. Diakses April 01, 2013, dari
<http://www.sanglahhospitalbali.com/v1/penelitian.php?ID=62>
- Surani, E. (2007). Analisis karakteristik individu dan faktor instrinsik yang berhubungan dengan kinerja bidan pelaksana poliklinik kesehatan desa dalam pelayanan kesehatan dasar di kabupaten kendal. *Tesis FKM UNDIP*. Diakses February 22, 2007, dari
<https://core.ac.uk/download/files/379/11717121.pdf>
- Suriana. (2013). Analisis Kinerja Perawat (Studi Ruang Rawat Inap Di Rumah Sakit Umum Daerah Tanjung Uban Provinsi Kepulauan Riau). *E-Jurnal Universitas Maritim Raja Ali Haji*, 3. Diakses Oktober 16, 2014, dari
http://jurnal.umrah.ac.id/wp-content/uploads/gravity_forms/1-ec61c9cb232a03a96d0947c6478e525e/2014/09/ANALISIS-KINERJA-PERAWAT-_JURNAL.pdf
- Tella, A., Ayeni , C., & Popoola, S. (2007). *Work Motivation, Job Satisfaction, and Organisational Commitment of Library Personnel in Academic and Research Libraries in Oyo State, Nigeria* . Moscow: Library Philosophy and Practice University of Idaho.

- Umar, M. (2013). *Kemampuan kepala ruang dalam penjadwalan sistem kerja shift tenaga perawat dengan kinerja perawat di RSISA Semarang*. Semarang: Perpustakaan FIK UNISSULA.
- Wahyuni, I., & Rosa, E. (2014). Efektifitas Pelatihan Komunikasi S-Bar Dalam Meningkatkan Mutu Operan Jaga Di Bangsal Wardah Rs Pku Muhammadiyah Yogyakarta Unit II. *Thesis UMY*. Diakses Juli 02, 2014, dari <http://thesis.umy.ac.id/datapublik/t34657.pdf>
- WHO. (2009). *Better knowledge for safer care : Human Factors in Patient Safety Review of Topics and Tools*. New York: World Health Organization.
- Wibawa, D. A. (2007). *Faktor yang menyebabkan komunikasi berlangsung efektif*. Medan: KPPN Rantauprapat.
- Wibowo. (2013). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Winarsih, & Faizin, A. (2008). Hubungan antara Tingkat Pendidikan dan Lama Kerja dengan Kinerja Perawat di RSU Pandan Arang Kabupaten Boyolali. *Berita Ilmu Keperawatan ISSN 1979-2697, Vol . 1 No.3*, 137-142. Diakses 11 28, 2014, dari <http://www.infodiknas.com/wp-content/uploads/2014/11/Hubungan-Tingkat-Pendidikan-Dan-Lama-Kerja-Perawat-Dengan-Kinerja-Perawat-Di-Rsu-Pandan-Arang-Kabupaten-Boyolali.pdf>
- Zuhriana, N. B. (2012). Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Di Unit Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Bula Kabupaten Seram Bagian Timur. *Portal Garuda*, 2. Diakses September 12, 2012, dari <https://repository.ugm.ac.id/view/type/thesis.html>