

## ABSTRAK

Pengembangan akuntansi sumber daya manusia (SDM) diperlukan untuk menyediakan laporan keuangan perusahaan yang akurat sebagai acuan keputusan. Pelaporan keuangan akuntansi SDM eksternal dapat memberikan peran penting untuk memfasilitasi pemanfaatan yang tepat SDM organisasi. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk memberikan bukti empiris apakah ukuran perusahaan, profitabilitas, umur perusahaan dan diversifikasi produk berpengaruh terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia.

Populasi penelitian ini adalah perusahaan Asuransi di BEI tahun 2010-2014, sampel diambil dengan menggunakan metode *purposive sampling* diperoleh sampel sebanyak 10 perusahaan. Jenis data yang dipergunakan adalah data sekunder dengan menggunakan metode pengumpulan data dokumentasi. Metode analisis pada penelitian ini adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ukuran perusahaan berpengaruh terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia. Profitabilitas berpengaruh positif tidak signifikan terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia. Umur perusahaan berpengaruh positif signifikan terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia. Diversifikasi produk berpengaruh positif signifikan terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia.

**Kata Kunci: Ukuran Perusahaan, Profitabilitas, Umur Perusahaan, Diversifikasi Produk dan Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia.**

## **ABSTRACT**

*Accounting development of human resources (HR) is needed to provide accurate financial statements of the company as a benchmark decision. External financial reporting accounting human resources can provide an important role to facilitate proper utilization of human resources organization. Purpose of this study is to provide empirical evidence whether the size of the company, profitability, the age of the company and product diversification effect on human resource accounting disclosure.*

*This study population is the insurance companies on the Stock Exchange in 2010-2014, samples were taken by using purposive sampling method obtained a sample of 10 companies. The type of data used is secondary data by using the method of data collection documentation. The method of analysis in this study is multiple regression analysis.*

*The results showed that the size of the company's effect on human resource accounting disclosure. Profitability is not a significant positive effect on the disclosure of accounting human resources. Age company significant positive effect on human resource accounting disclosure. Product diversification significant positive effect on human resource accounting disclosure.*

***Keywords: Company Size, Profitability, Age Company, Diversified Products and Disclosure of Accounting Human Resources.***

## INTISARI

Pengungkapan informasi dalam laporan keuangan harus memadai agar dapat digunakan sebagai dasar pengambilan keputusan, sehingga menghasilkan keputusan yang cermat dan tepat. Perusahaan diharapkan untuk dapat lebih transparan dalam mengungkapkan informasi keuangan perusahaannya, sehingga dapat membantu mengambil keputusan seperti investor, kreditor dan pemakai informasi lainnya dalam mengantisipasi kondisi ekonomi yang semakin berubah. Pengembangan akuntansi sumber daya manusia (SDM) diperlukan untuk menyediakan laporan keuangan perusahaan yang akurat sebagai acuan keputusan (Brummet et al., 1968). Pelaporan keuangan akuntansi SDM eksternal dapat memberikan peran penting untuk memfasilitasi pemanfaatan yang tepat SDM organisasi (Mamun, 2009).

Di dalam akuntansi kita dapat melihat berbagai jenis aset yang terdapat di sebuah perusahaan. Aset merupakan sesuatu yang dimiliki oleh perusahaan dapat bersifat lancar, tidak lancar, dan lainnya yang digunakan untuk memperoleh kegunaan dalam menunjang aktivitas perusahaan. Aset adalah sumber daya yang : (a) dikendalikan oleh entitas sebagai akibat peristiwa masa lalu; (b) manfaat ekonomis di masa depan dari aset tersebut diharapkan diterima oleh entitas (PSAK : 19). Aset merupakan sumber ekonomi yang diharapkan untuk memberikan manfaat di kemudian hari. Human capital atau modal manusia merupakan salah satu aset paling penting di perusahaan. Perusahaan akan mengeluarkan biaya yang cukup besar demi mendapatkan sumber daya atau karyawan yang terampil dan berkualitas.

Berdasarkan hasil penelitian yang ada, maka masih terdapat GAP atau perbedaan antara hasil penelitian satu dengan yang lainnya Mamun (2009), Widodo (2014), Andriyani (2014), sehingga menarik bagi peneliti untuk meneliti ulang pengaruh ukuran perusahaan, profitabilitas, umur perusahaan dan diversifikasi produk terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia, sehingga di kemukakan 4 hipotesis dalam penelitian ini adalah : 1) Ukuran perusahaan berpengaruh positif terhadap pengungkapan akuntansi SDM. 2) Profitabilitas berpengaruh positif terhadap pengungkapan akuntansi SDM. 3) Umur perusahaan berpengaruh positif terhadap pengungkapan akuntansi SDM. 4) Diversifikasi produk berpengaruh positif terhadap pengungkapan akuntansi SDM. Sampel yang dipergunakan adalah perusahaan Asuransi di BEI tahun 2010-2014. Sedangkan untuk menguji hipotesis dipergunakan uji regresi linier berganda.

Berdasarkan pengujian hipotesis dalam studi ini dapat di simpulkan bahwa ukuran perusahaan berpengaruh terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia. Profitabilitas berpengaruh positif tidak signifikan terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia. Umur perusahaan berpengaruh positif signifikan terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia. Diversifikasi produk berpengaruh positif signifikan terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia.