

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada Rumah Sakit Islam Pati yang bertujuan untuk menganalisis pengaruh pembelajaran organisasi dan motivasi intrinsik terhadap kinerja sumber daya manusia di sebuah organisasi. Data dalam penelitian ini dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner kepada 96 responden yang bertujuan untuk menentukan respon dari responden untuk setiap variabel. Analisis data dengan menggunakan SPSS 16.0. Data tes yang digunakan meliputi uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, dan koefisien determinasi. Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa variabel pembelajaran organisasi dan motivasi intrinsik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia pada Rumah Sakit Islam Pati.

Kata Kunci : pembelajaran organisasi, motivasi intrinsik, kinerja sumber daya manusia

ABSTRACT

This research was conducted at the Islamic Hospital Pati which aims to analyze the influence of organizational learning and intrinsic motivation on the performance of human resources in an organization. Data was collected using questionnaires to 96 respondents which aims to determine the response of the respondents for each variable. Data analysis using SPSS 16.0. Data tests used include validity, reliability, classic assumption test, multiple linear regression analysis, t test, and the coefficient of determination. Regression analysis showed that the variables of organizational learning and intrinsic motivation has a positive and significant impact on the performance of human resource at the Islamic Hospital Pati.

Keyword: organizational learning, intrinsic motivation, human resources performance