

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Prihantoro, Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen. Value Added, Vol.8, No.2, Maret 2012 – Agustus 2012.
- Agustin, Fidya, W; 2012. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja* pada PT. Hero Sakti Motor Gemilang Malang Jawa Timur. Skripsi Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya
- Anshori, D.S., Kosasih E. dan Sarimaya, F. (Eds) (1997). membicarakan Feminisme: Refleksi muslimah Atas Peran Sosial. Bandung: Pustaka Budaya.
- Awad E.M dan Ghaziri H.M. (2004). *Knowledge Management*. International Edition. Person Education International.
- Bestari, Muhammad, P; 2011. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja* pada PT. Indosat, Tbk Cabang Malang. Skripsi Fakultas Ilmu Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya Malang.
- Burton et al, 2002 The Influence Of Motivation To Attend, Ability To Attend, and Organizational Commitment on Different Types Of Absence Behaviours. Journal Of Managerial Issues. Summer, 2002. P.181-197.
- Brahmasari Ida Ayu, 2004. *Pengaruh Variabel Budaya Perusahaan terhadap Komitmen Karyawan dan Kinerja Perusahaan Kelompok Penerbitan Pers Jawa Pos*, Disertasi Universitas Airlangga, Surabaya.
- Byars L I. and Lesliy W. Rue. (2006). Human Resources Management, 8th Edition. McGraw-Hill.
- Carillo, P., Robinson, H., Al-Ghassani, A., Anumba, C. (2004). Knowledge Management in UK Construction: Strategies, resources and barriers. *Project Management Journal*, 35,(1), P. 46..
- Chaney. Paul K. dan Debra C. Jetter. "The Effect Of Size on The Magnitude of Long window Earnings Responses Coefisients." *Contemporary Accounting Research* Vol. 8, No. 2 (2008): 540-560.
- Dharma. Agus; 2003, *Manajemen Supervisi cetakan lima*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Dunham, R.B., Grube, J.A., and Castenada, M.B. (1994). "Organizational commitment: The utility of an integrative definition". *Journal of Applied Psychology*, 79, 370-380.
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchinson, S. & Sowa, D. 1986. Perceived Organizational Support. *Journal of Applied Psychology*, 71: 500-507.
- Febrian Nurtaneo Akbar, 2012. Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan.
- Fitriayah, 2014. Pengaruh Komitmen Afektif Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan. Thesis: Universitas Gajha Mada.
- Frisca Devi Choirina, Analisis Pengaruh Praktek *Knowledge Management* Dalam Memediasi Dukungan *Information Technology* Terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi: Semarang, 23 Juni 2014: Universitas Diponegoro.
- Hackett, R.D., Bycio, P., and Hausdorf, P.A. (1994). "Further assessments of Meyer and Allen's (1991) 3-component model of organizational commitment". *Journal of Applied Psychology*, 79, 15-23.
- Harsuko. (2011). "mendongkrak motivasi dan kinerja: pendekatan pemberdayaan SDM". UB Press: Malang.
- Hendrik. *Sekilas Tentang Knowledge Management*. Jakarta: Ilmukomputer.com, 2003.
- Ingram, Thomas N., Keun S. Lee, and Steven J. Skinner. (1989). "An Empirical Assessment of Salesperson Motivation, Commitment, and Job Outcomes". *Journal of Personal Selling and Sales Management*, 9 (3), 25-33.
- Iwan Ristiawan¹, Heru Kurnianto Tjahjono. 2012. Pengaruh Dimensi Kepemimpinan Transformasional Motivasi Intrinsik Dan Keadilan Kompensasi Finansial Terhadap Komitmen Afektif Pada Perawat Rs. Pku Muhammadiyah Yogyakarta.
- Jae, Moon M, 2000, "*Organizational Commitment Revisited in New Public Management*", **Public Performance & Management Review**, Vol. 24, No.2.
- Kadarsih, R. Susilaningsih. dan Sumaryati, S. (2005). "*Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Berwirausaha Pada Mahasiswa Program Study*."

- Kosasih, N dan Budiani, S. (2007) Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Front Office Surabaya Plaza Hotel . Jurnal Management Perhotelan,3.
- Lyons. Jhon. 1993. *Linguistics Semantics An Introduction*. Cambridge: Cambridge University.
- Luchak, Andrew A., and Ian R. Gellatly. (2007). "A Comparison of Linear and Nonlinear Relations Between Organizational Commitment and Work Outcomes". *Journal of Applied Psychology*, 92 (3), 786-793.
- Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior : An Evidence-Based Approach*. McGraw-Hill. New York.
- Maimunah, siti, 2008, Kamus istilah Kebidanan, Jakarta: EGC.
- Mangkunegara.Anwar.Prabu; 2009 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maryoto, Susilo, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF UGM.
- Marcahyono. 2012. Pengaruh Kualitas Pelayanan Internal dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Menggunakan Path Analysis. *Tesis*. Universitas Brawijaya Malang.
- Meyer, J.P., and Allen, N.J. (1997). "Commitment in the Workplace: Theory, Research and Application". *Sage Publications*, Thousand Oaks, CA.
- Meyer, J.P., and Allen, N.J. (1991). "A three-component conceptualization of organizational commitment". *Human Resource Management Review*, 1, 61-89.
- Meyer, J.P., Allen, N.J., and Catherine A. Smith. (1993). "Commitment to Organization and Occupation: Extensions and Test of Three Component Conceptualization", *Journal of Applied Psychology*, 78 (4), 538-551.
- Muhammad Iqbal, 2013. Penerapan *Knowledge Management* Dan Kepuasan Kerja Terhadap.
- Munir N. (2008). *Knowledge Management Audit: Pedoman Evaluasi Kesiapan Organisasi Mengelola Pengetahuan*. PPM Jakarta.
- Nawawi. A 2012. *Manajemen Pengetahuan /Knowledge Management*. Bogor . Galia Indonesia.

- Nonaka, Ikijiro dan Takeuchi, Hirotaka. 2007. *The Knowledge-creating Company : how Japanese Companies create the dynamics of innovation*. New York : Oxford University press.
- Prijono K. (2008). Perancangan Knowledge Management (KM) Readiness Tool. e-Indonesia Inisiatif 2008. Konferensi dan Temu Nasional Teknologi Informasi dan Komunikasi Untuk Indonesia 21-23 Mei 2008.
- Rangga Mahardhika, Djamhur Hamid, Ika Ruhana, 2012. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang.
- Rhoades, L., Eisenberger, R. & Armeli, S. 2001. Affective Commitment to the Organization: The Contribution of Perceived Organizational Support. *Journal of Applied Psychology*, 86(5): 825-836.
- Robbins, Stephen and Timothy A. Judge (2009). *Organizational Behavior*. New Jersey Prentice Hall.
- Setiorini, Djibir Hamzah, Yansor Djaya, 2010. *Faktor-Faktor Knowledge Management Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja*.
- Shofa, 2013. Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi: Universitas Diponegoro Semarang.
- Sholeh, Alvin. 2011. *Smart Knowledge Worker, Bagaimana Individu Menjaga, Mengembangkan dan Mengalirkan Pengetahuan Keseluruhan Sendi Organisasi*, Gramedia: Jakarta.
- Siagian, Sondang. P; 2004. Metode Penelitian Administrasi. Bandung: Alfabeta
- Soelaiman, 2007, **Manajemen Kinerja** : Langkah Efektif Untuk Membangun, Mengendalikan dan evaluasi Kerja,, Cetkan Kedua, Jakarta: PT. Intermedia Personalia Utama.
- Steers, R.M. 1977. Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment. *Administrative Science Quarterly*, 22(1): 46-56.
- Sutiadi, 2003, Motivasi Karyawan Dan Aktifitas Manajerial Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. Pasca Sarjana, Universitas Barawijaya, Malang.
- Thoyib Armanu, 2005. Hubungan Kepemimpinan, Budaya, Strategi dan Kinerja: Pendekatan Konsep, Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Brawijaya Malang.

Tika H. Moh. Pabundu, 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, Cetakan Pertama, PT. Bhumi Aksara, Jakarta.

Uriarte A, Filemon. 2008. *Introduction to Knowledge Management*. ASEAN Foundation, Jakarta, Indonesia.

Vandenberghe, C., Bentein, K., and Stinglhamber, F. (2004). "Affective commitment to the organization, supervisor, and work group: Antecedents and outcomes". *Journal of Vocational Behavior*, 64 (1), 47-71.

Yusuf, Syamsu. L.N. (2012). *Perkembangan Peserta didik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.