

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
ABSTRAKSI	xv
<i>ABSTRACT</i>	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1. Landasan Teori	10
2.1.1. Konflik Peran Ganda	10
2.1.1.1. Pengertian Konflik Peran Ganda	10
2.1.1.2. Teori – Teori Konflik Peran Ganda	11
2.1.1.3. Sumber – Sumber Konflik Peran Ganda	12
2.1.1.4. Jenis – Jenis Konflik Peran Ganda	13
2.1.1.5. Manajemen Konflik Peran Ganda	18
2.1.2. Stress Kerja	19

2.1.2.1. Pengertian Stress Kerja	19
2.1.2.2. Sumber – Sumber Stress Kerja	20
2.1.2.3. Dampak Stres Kerja	25
2.1.2.4. Manajemen Stres Kerja	26
2.1.3. Kepuasan Kerja	28
2.1.3.1. Pengertian Kepuasan Kerja	28
2.1.3.2. Teori – Teori Kepuasan Kerja	29
2.1.3.3. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.	31
2.1.4. Kinerja	32
2.1.4.1. Pengertian Kinerja	32
2.1.4.2. Indikator – Indikator Kinerja	34
2.1.5. Penelitian Terdahulu	36
2.1.6. Pengembangan Hipotesis	36
2.1.6.1. Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kepuasan kerja	36
2.1.6.2. Pengaruh Konflik peran Ganda Terhadap Kinerja	37
2.1.6.3. Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja	38
2.1.6.4. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja	39
2.1.7. Kerangka Pemikiran	41
BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1. Jenis Penelitian	42
3.2. Sumber Data	42

3.2.1. Data Primer	42
3.2.2. Data Sekunder	43
3.3. Populasi dan Sampel	44
3.4. Teknik Pengambilan Sampel	44
3.5. Metode Pengumpulan Data	45
3.6. Metode Analisis Data	47
3.7. Definisi Variabel dan Indikator Variabel	48
3.8. Teknik Analisis Data	49
3.8.1. Uji Kualitas Data	49
3.8.1.1. Uji Validitas	49
3.8.1.2. Uji Reliabilitas	50
3.8.2. Uji asumsi Klasik	50
3.8.2.1. Uji Normalitas	50
3.8.2.2. Uji Multikolonieritas	51
3.8.2.3. Uji Heterokodestisitas	51
3.8.3. Pengujian Hipotesis	51
3.8.3.1. Analisis Regresi Linier Berganda	51
3.8.4. Uji t (Uji Parsial)	52
3.8.5. Koefisien Determinasi (R^2)	53
3.8.6. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
4.1. Hasil Penelitian	55
4.1.1. Deskripsi Responden	56

4.1.2. Komposisi Responden Berdasarkan Usia	56
4.1.3. Komposisi Responden Berdasarkan Lama Kerja	57
4.1.4. Komposisi Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	58
4.1.5. Komposisi Responden Berdasarkan Lama Menikah	58
4.1.6. Komposisi Responden Berdasarkan Jumlah Anak	59
4.1.7. Deskripsi Variabel	59
4.2. Analisis Data	64
4.2.1 Uji Validitas dan Reabilitas	64
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	67
4.2.3 Pengujian Hipotesis	69
4.2.4 Pembahasan	88
BAB V PENUTUP	88
5.1. Kesimpulan	82
5.2. Saran	82
5.3. Keterbatasan Penelitian dan Agenda Penelitian Mendatang.	85
5.3.1 Keterbatasan Penelitian	55
5.3.2 Agenda Penelitian Mendatang	85
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN	89

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	PENELITIAN TERDAHULU	36
Tabel 3.1	DATA AKREDITASI B SEKOLAH DASAR MIJEN TAHUN PELAJARAN 2013/2014	43
Tabel 3.2	VARIABEL, DEFINISI, INDIKATOR VARIABEL DAN SUMBER INDIKATOR	48
Tabel 4.1	DAFTAR SEKOLAH PENELITIAN	55
Tabel 4.2	KOMPOSISI RESPONDEN BERDASARKAN USIA	56
Tabel 4.3	KOMPOSISI RESPONDEN BERDASARKAN LAMA KERJA	57
Tabel 4.4	KOMPOSISI RESPONDEN BERDASARKAN STATUS KEPEGAWAIAN	58
Tabel 4.5	KOMPOSISI RESPONDEN BERDASARKAN LAMA MENIKAH	58
Tabel 4.6	KOMPOSISI RESPONDEN BERDASARKAN JUMLAH ANAK	59
Tabel 4.7	DESKRIPSI TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP WORK-TO-FAMILY CONFLICT	60
Tabel 4.8	DESKRIPSI TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP FAMILY-TO-WORK CONFLICT	61
Tabel 4.9	DESKRIPSI TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP STRESS KERJA	62
Tabel 4.10	DESKRIPSI TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP KEPUASAN KERJA	63
Tabel 4.11	DESKRIPSI TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP KINERJA	64
Tabel 4.12	HASIL UJI VALIDASI	65
Tabel 4.13	HASIL UJI REABILITAS	66
Tabel 4.15	HASIL UJI MULTIKOLONIERITAS	69

Tabel 4.16 HASIL ANALISIS REGRESI	70
Tabel 4. 17 HASIL ANALISIS REGRESI	71
Tabel 4.18 HASIL UJI T	73
Tabel 4.21 MODEL SUMMARYb	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	PENGARUH KONFLIK GANDA (WORK-TO-FAMILY CONFLICT DAN FAMILY-TO-WORK CONFLICT) DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA	41
Gambar 3.1	MODEL ANALISIS JALUR	54
Gambar 4.1	HASIL UJI NORMALITAS	67
Gambar 4.22	PENGARUH ANTAR VARIABEL DALAM DIAGRAM ALUR	77

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	PENELITIAN TERDAHULU	36
Tabel 3.1	DATA AKREDITASI B SEKOLAH DASAR MIJEN TAHUN PELAJARAN 2013/2014	43
Tabel 3.2	VARIABEL, DEFINISI, INDIKATOR VARIABEL DAN SUMBER INDIKATOR	48
Tabel 4.1	DAFTAR SEKOLAH PENELITIAN	55
Tabel 4.2	KOMPOSISI RESPONDEN BERDASARKAN USIA.....	56
Tabel 4.3	KOMPOSISI RESPONDEN BERDASARKAN LAMA KERJA.....	57
Tabel 4.4	KOMPOSISI RESPONDEN BERDASARKAN STATUS KEPEGAWAIAN.....	58
Tabel 4.5	KOMPOSISI RESPONDEN BERDASARKAN LAMA MENIKAH	58
Tabel 4.6	KOMPOSISI RESPONDEN BERDASARKAN JUMLAH ANAK.....	59
Tabel 4.7	DESKRIPSI TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP WORK-TO-FAMILY CONFLICT	60
Tabel 4.8	DESKRIPSI TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP FAMILY-TO-WORK CONFLICT	61
Tabel 4.9	DESKRIPSI TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP STRESS KERJA	62
Tabel 4.10	DESKRIPSI TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP KEPUASAN KERJA	63
Tabel 4.11	DESKRIPSI TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP KINERJA	64
Tabel 4.12	HASIL UJI VALIDASI.....	65
Tabel 4.13	HASIL UJI REABILITAS	66
Tabel 4.15	HASIL UJI MULTIKOLONIERITAS.....	69

Tabel 4.16 HASIL ANALISIS REGRESI	70
Tabel 4. 17 HASIL ANALISIS REGRESI	71
Tabel 4.18 HASIL UJI T	73
Tabel 4.21 MODEL SUMMARYb	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar2.1	PENGARUH KONFLIK GANDA (WORK-TO-FAMILY CONFLICT DAN FAMILY-TO-WORK CONFLICT) DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA.....	41
Gambar 3.1	MODEL ANALISIS JALUR.....	54
Gambar 4.1	HASIL UJI NORMALITAS.....	67
Gambar 4.22	PENGARUH ANTAR VARIABEL DALAM DIAGRAM ALUR.....	77