

## ***Abstraksi***

*Penelitian ini menganalisis hubungan dimensi kepemimpinan transformasional (charismatic Individualized, intellectual Stimulation, Individualized Consideration) dengan dimensi budaya organisasi (inovasi dan mengambil resiko, fokus hasil, aspek manusia, agresifitas dan kerjasama) Lingkungan Industri Kecil (LIK) Bugangan Semarang.*

*Adapun teknik pengambilan sampel dengan Metode “Purposive Sampling”. Sedangkan besarnya sampel sebanyak 100 responden yang terdiri dari 30 industri di Lingkungan Industri Kecil (LIK) Bugangan Semarang. Untuk menguji hipotesis yang diajukan dengan menggunakan Teknik korelasi Person dengan bantuan program SPSS 10.0 for Windows.*

*Hasil pengujian hipotesis bahwa hubungan dimensi kepemimpinan transformasional (charismatic Individualized, intellectual Stimulation, Individualized Consideration) dengan dimensi budaya organisasi (inovasi dan mengambil resiko, fokus hasil, aspek manusia, agresifitas dan kerja sama) Lingkungan Industri Kecil (LIK) Bugangan Semarang, didukung oleh data empiris atau terbukti kebenarannya.*

*Kata Kunci : Dimensi Kepemimpinan Transformasional, Budaya organisasi*