

ABSTRAKSI

Kinerja sumber daya manusia (SDM), merupakan faktor yang menentukan dalam keberhasilan suatu organisasi guna mencapai tujuannya, baik itu untuk organisasi berskala besar maupun organisasi kecil. Agar suatu organisasi dapat dikelola dengan baik dan dapat mencapai hasil sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan, maka organisasi tersebut harus memiliki sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas. Berdasarkan uraian di atas, maka judul dalam penelitian ini adalah: “PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN IKLIM KERJA TERHADAP KOMITMEN DAN KINERJA SDM PADA BPR NUSAMBA CEPIRING KENDAL”.

Tujuan penelitian ini adalah : untuk menganalisis pengaruh variabel kepemimpinan dan iklim kerja terhadap komitmen karyawan dan kinerja karyawan BPR Nusamba Cepiring Kendal. Penelitian ini menggunakan populasi karyawan BPR Nusamba Cepiring Kendal yang berjumlah 48 orang. Teknik pengambilan sampel dengan metode sensus. Metode analisis data yang digunakan adalah path analysis.

Hasil dari penelitian ini adalah : Kepemimpinan dan iklim kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasi. Kepemimpinan dan iklim kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Komitmen karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja SDM tidak melalui komitmen organisasi. Iklim kerja berpengaruh terhadap kinerja SDM melalui komitmen organisasi. Kepemimpinan dan iklim kerja mampu menjelaskan komitmen organisasi BPR Nusamba Cepiring sebesar 69,30%, Kepemimpinan, iklim kerja dan komitmen organisasi mampu menjelaskan kinerja BPR Nusamba Cepiring sebesar 77,60%.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Iklim Kerja, Komitmen Karyawan dan Kinerja SDM