

ABSTRAK

Good corporate governance merupakan salah satu konsep yang menjadi solusi dari keterpurukan kinerja SDM di Indonesia selama ini. Kontribusi dalam hal partisipasi, transparansi, tanggung jawab dan keadilan merupakan faktor yang sangat mempengaruhi menurunnya kinerja SDM. Komitmen organisasi yang tinggi berimplikasi menilai terlaksananya *good corporate governance* dengan baik.

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *Good corporate governance*, kinerja SDM, yang dimoderasi oleh komitmen organisasi di Rumah Sakit Umum Kab. Konawe. Jumlah populasi sebanyak 214 orang PNS dan ukuran sampel sebanyak 68 responden dengan teknik *Proporsional Sampling* yang bekerja di Rumah Sakit Umum Kab. Konawe. Alat analisis yang digunakan adalah *structural equation modeling* dengan metode alternatif *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) partisipasi berpengaruh positif dan signifikan meningkatkan kinerja sumber daya manusia, artinya bahwa jika partisipasi meningkat maka kinerja SDM akan semakin meningkat. (2) Transparansi berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja SDM, artinya bahwa memiliki hubungan tetapi rendahnya transparansi sehingga tidak meningkatkan kinerja SDM (3) Akuntabilitas berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja SDM, artinya bahwa memiliki hubungan tetapi rendahnya akuntabilitas sehingga tidak meningkatkan kinerja SDM. (4) *Fairness* (keadilan) pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM artinya *fairness* (keadilan) berpengaruh positif meningkatkan kinerja SDM (5) Komitmen organisasi positif tetapi tidak berpengaruh memoderasi pengaruh partisipasi terhadap kinerja sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja SDM artinya bahwa hubungan moderasi komitmen organisasi tidak memperkuat hubungan partisipasi terhadap kinerja SDM (6) pengaruh transparansi terhadap peningkatan kinerja SDM berpengaruh negatif dan signifikan dimoderasi oleh komitmen organisasi. Artinya bahwa penurunan transparansi mempengaruhi peningkatan kinerja SDM sehingga berimplikasi menurunkan kinerja SDM setelah dimoderasi oleh komitmen organisasi yang tinggi (7) pengaruh akuntabilitas terhadap peningkatan kinerja SDM berpengaruh positif dan signifikan dimoderasi oleh komitmen organisasi. Artinya bahwa peningkatan akuntabilitas mempengaruhi peningkatan kinerja SDM setelah dimoderasi oleh komitmen organisasi yang tinggi. (8) pengaruh *fairness* terhadap peningkatan kinerja SDM berpengaruh positif dan signifikan dimoderasi oleh komitmen organisasi, artinya bahwa keadilan yang tinggi berpengaruh terhadap peningkatan kinerja SDM dan diperkuat oleh komitmen organisasi yang tinggi.

Kata Kunci: *Good Corporate Governance*, Kinerja SDM, dan Komitmen Organisasi.