

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk Mendiskripsikan dan menganalisis bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen organisasi, bagaimana pengaruh karakteristik individu terhadap komitmen organisasi, bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja, bagaimana pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja, pengaruh komitmen Organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Konawe Selatan.

Jenis penelitian ini adalah penelitian eksplanatori. Jumlah sampel yang diobservasi sebanyak 45 orang Pegawai Negeri Sipil.

Analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu secara deskriptif dengan menggunakan metode analisis jalur untuk menemukan hubungan antara variabel. Alat analisis Partial Least Square (PLS).

Hasil temuan dari penelitian ini adalah 1) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi; 2) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja; 3) Karakteristik individu berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi; 4) Karakteristik individu berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja; dan 5) Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

**Kata kunci:** Motivasi Kerja, Karakteristik Individu, Komitmen Organisasi, Kinerja.