

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAKSI.....	ii
HALAMAN KEASLIAN KARYA TULIS.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Kinerja Karyawan.....	8
2.2 Kepuasan Kerja.....	10
2.2 Kepemimpinan.....	12
2.2 Motivasi.....	15
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	20
2.5.1 Motivasi dengan Kepuasan Kerja.....	20
2.5.2 Motivasi dengan Kinerja Karyawan.....	21
2.5.3 Kepemimpinan dengan Kepuasan Kerja.....	22
2.5.4 Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan.....	23
2.5.5 Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	24
2.6 Penelitian Terdahulu.....	25
2.7 Kerangka Pemikiran.....	27

2.8 Hipotesis.....	27
--------------------	----

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	29
3.2 Lokasi Penelitian.....	29
3.3 Populasi dan Sampel.....	29
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	31
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	32
3.6 Uji Instrumen.....	32
3.6.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	32
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	34
3.7 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	35
3.8 Metode Analisis Data.....	38
3.8.1 Analisis Kualitatif.....	38
3.8.2 Analisis Path Analysis.....	38

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Responden.....	39
4.1.1 Jenis Kelamin.....	39
4.1.2 Usia Responden.....	40
4.1.3 Tingkat Pendidikan Responden.....	40
4.1.4 Masa Kerja.....	41
4.2 Analisis Kualitatif.....	42
4.2.1 Variabel Motivasi (X_1).....	42
4.2.1 Variabel Kepemimpinan (X_2).....	46
4.2.1 Variabel Kepuasan Kerja (Y_1).....	50
4.2.1 Variabel Kinerja Karyawan (Y_2).....	54
4.3 Uji Instrumen.....	59
4.3.1 Uji Validitas.....	59
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	60

4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	61
4.3.4 Analisis Path Analysis.....	65
4.3.5 Pengujian Hipotesis.....	67

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	77
5.2 Saran.....	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN