

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
ABSTRAKSI	xvii
ABSTRACT	xviii
INTISARI	xix
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Kontribusi dan Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Sejarah Profesi Akuntan Publik.....	10

2.1.2 Peran Profesi Akuntan Publik	10
2.1.3 Skandal Profesi Akuntan Publik	11
2.2 Variabel-variabel Penelitian.....	12
2.2.1 Definisi Variabel.....	12
2.2.1.1 External Locus Of Control	12
2.2.1.2 Kinerja (Performance).....	13
2.2.1.3 <i>Turnover Intention</i>	15
2.2.1.4 Komitmen Organisasional	16
2.2.1.5 Harga Diri Dalam Kaitannya Dengan Ambisi	18
2.2.1.6 <i>Dysfunctional Audit Behavior</i>	19
2.2.2 Indikator-indikator Variabel	21
2.3 Penelitian Terdahulu	23
2.4 Hipotesis	25
2.4.1. Pengaruh <i>External Locus Of Control</i> Terhadap Tingkat Penerimaan Auditor Atas <i>Dysfunctional Audit Behavior</i>	25
2.4.2 Pengaruh Kinerja Terhadap Tingkat Penerimaan Auditor atas <i>Dysfunctional Audit Behavior</i>	26
2.4.3 Pengaruh <i>Turnover Intention</i> Terhadap Tingkat Penerimaan Auditor Atas <i>Dysfunctional Audit Behavior</i>	27
2.4.4 Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Tingkat Penerimaan Auditor Atas <i>Dysfunctional Audit Behavior</i>	28

2.4.5 Pengaruh Harga Diri Dalam Kaitannya Dengan Ambisi Terhadap Tingkat Penerimaan Auditor Atas <i>Dysfunctional Audit Behavior</i> ..	29
2.4.6. Pengaruh <i>External Locus of control</i> , kinerja, komitmen organisasional, <i>Turnover Intention</i> , serta Harga diri dalam kaitannya dengan ambisi Terhadap Tingkat Penerimaan Auditor Atas <i>Dysfunctional Audit Behavior</i>	30
2.5 Kerangka Pemikiran Teoritis	32
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1. Jenis Penelitian.....	35
3.2 Variabel, Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	35
3.2.1 Variabel Independen.....	35
3.2.2 Variabel Dependen	36
3.2.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	36
3.3 Populasi Dan Sampel	38
3.4 Jenis dan Sumber Data	39
3.5 Teknik Sampling	42
3.6 Teknik Pengumpulan Data	40
3.7 Teknik Analisis	40
3.7.1 Statistik Deskriptif.....	40
3.7.2 Pengujian Validitas dan Reabilitas	41
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	42
3.7.4 Uji Regresi Linier Berganda	45
3.7.5 Uji Koefisien Determinasi	46

3.7.6 Uji Statistik T.....	46
3.7.7 Uji Statistik F.....	46
Bab IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Hasil Penelitian	48
4.1.1 Deskripsi Sampel	48
4.1.2 Deskripsi Variabel	48
4.2 Analisis Data.....	51
4.2.1 Analisis Deskriptif.....	51
4.2.2 Uji Validitas.....	54
4.2.3 Uji Reliabilitas.....	57
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	58
4.2.4.1 Uji Normalitas	58
4.2.4.2 Uji Multikolinearitas	59
4.2.4.3 Uji Heteroskedastisitas	60
4.2.5 Analisis Regresi Linier Berganda	61
4.2.6 Pengujian Hipotesis	62
4.2.7 Uji F (Uji Kelayakan Model)	64
4.2.8 Uji Koefisien Determinasi	65
4.3 Pembahasan.....	66
4.3.1 Pengaruh External Locus of Control Terhadap Dysfunctional Audit Behavior	66
4.3.2 Pengaruh Kinerja Terhadap Dysfunctional Audit Behavior	67

4.3.3 Pengaruh Turnover Intention Terhadap Dysfunctional Audit Behavior	68
4.3.4 Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Dysfunctional Audit Behavior	68
4.3.5 Pengaruh Harga Diri dalam Kaitannya Dengan Ambisi Terhadap Dysfunctional Audit Behavior.....	69
BAB V Penutup	71
5.1 Simpulan	71
5.2 Saran.....	73
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Agenda Penelitian Mendatang.....	80
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	75