

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAKSI</b> .....	<b>xv</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xvi</b>
 <b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Pembatasan Masalah .....	8
1.3 Rumusan Masalah .....	9
1.4 Tujuan Penelitian .....	10
1.5 Manfaat Penelitian .....	10
 <b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
2.1 Kinerja Sumber Daya Manusia .....	12

2.1.1	Pengertian Kinerja .....	12
2.1.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	13
2.1.3	Komponen Penilaian Kinerja .....	15
2.1.4	Metode Penilaian Kinerja .....	16
2.2	Kompensasi .....	17
2.2.1	Pengertian Kompensasi .....	17
2.2.2	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi .....	19
2.2.3	Jenis Kompensasi .....	21
2.2.4	Fungsi Dan Tujuan Pemberian Kompensasi .....	22
2.3	Kepemimpinan .....	25
2.3.1	Pengertian Kepemimpinan .....	25
2.3.2	Faktor - faktor Yang Mempengaruhi Kesuksesan Pemimpin .....	26
2.3.3	Tipe Kepemimpinan .....	28
2.3.4	Karakteristik Pimpinan .....	31
2.3.5	Pimpinan yang Efektif .....	33
2.4	Kepuasan Kerja Karyawan .....	35
2.4.1	Pengertian Kepuasan Kerja Pegawai .....	35
2.4.2	Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kepuasan Pegawai .....	36
2.5	Hubungan Antar Variabel .....	39
2.5.1	Hubungan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja ...	39
2.5.2	Hubungan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	39

2.5.3 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja SDM .....	41
2.5.4 Hubungan Kepemimpinan Terhadap Kinerja SDM ..	41
2.5.5 Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja SDM .	42
2.6 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	43

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 .....	Jenis	
Penelitian ` .....		45
3.2 .....	Popul	
asi dan Sampel .....		45
3.3.1. ....	Jenis	
Dan Sumber Data Jenis Data .....		46
3.3.2. ....	Sumb	
er Data .....		46
3.3 .....	Meto	
de Pengumpulan Data .....		47
3.3.1 Interview .....		47
3.3.2 Kuesioner .....		47
3.4 .....	Tekni	
k Analisis Data .....		49
3.4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas .....		49
3.4.2 Uji Asumsi Klasik .....		49
3.4.3 Analisa Data .....		51

3.4.4 Uji Hipotesis .....	51
3.4.5 Uji t .....	51
3.4.6 Linier Berganda .....	51
3.4.7 Uji Path Analisis .....	52

#### **BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Responden .....	54
4.1.1 Usia Responden .....	54
4.1.2 Tingkat Pendidikan Responden .....	55
4.1.3 Masa Kerja Responden .....	56
4.2 Analisis Data .....	56
4.2.1 Pengujian Instrumen Penelitian .....	56
4.2.1.1 Uji Validitas Data .....	56
4.2.1.2 Uji Reliabilitas Data .....	58
4.2.2 Uji Asumsi Klasik .....	58
4.2.2.1 Uji Normalitas .....	59
4.2.2.2 Pengujian Multikolinearitas.....	60
4.2.2.3 Pengujian Heterokedastisitas .....	60
4.2.3 Analisis Data .....	61
4.2.3.1 Deskripsi Variabel Kompensasi .....	63
4.2.3.2 Deskripsi Variabel Kepemimpinan .....	65
4.2.3.3 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja .....	68

4.2.3.4 Deskripsi Variabel Kinerja SDM .....	68
4.2.4 Analisis Regresi Linear Berganda .....	69
4.2.5 Uji Model .....	71
4.2.6 Koefisien Determinasi Adj ( $R^2$ ) .....	71
4.2.7 Pengujian Hipotesis .....	72
4.2.8 Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Pengaruh Total .....	76
4.3 Pembahasan .....	78
4.3.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja ...	78
4.3.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	79
4.3.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja SDM .....	79
4.3.4 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja SDM .	81
4.3.5 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja SDM.	82
 <b>BAB V PENUTUP</b>	
5.1 Kesimpulan .....	83
5.2 Implikasi Teoritis .....	84
5.3 Implikasi Manajerial .....	84
5.4 Keterbatasan Penelitian dan Agenda Penelitian Mendatang 85	
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	87
<b>LAMPIRAN</b>	