

## ABSTRAKSI

Judul dalam penelitian ini adalah “ MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN KJKS BMT SYARIF HIDAYATULLAH GUNUNG WUNGKAL KAB. PATI ”. Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah : Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, kompensasi terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, kompensasi terhadap kepuasan kerja, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, serta mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja SDM melalui kepuasan kerja.

Populasi yang digunakan adalah karyawan BMT Syarif Hidayatullah Gunung Wungkal Kab. Pati sejumlah 47 orang. Sedangkan sampelnya adalah 47 orang yang dicari dengan teknik pengambilan sampel *sensus*. Jenis data yang digunakan adalah data primer, yaitu kuesioner dan data sekunder. Alat analisis yang dipergunakan adalah uji validitas, reabilitas, uji asumsi klasik dan Path Analysis.

Metode pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan software statistik SPSS for Window versi 16. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi, kepemimpinan mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja serta kinerja SDM. Kepuasan kerja tidak terbukti menjadi variabel intervening dalam hubungan antara kompensasi terhadap kinerja maupun kepemimpinan terhadap kinerja SDM.

***Kata Kunci*** : *Kepemimpinan, kompensasi, kinerja SDM, variabel Intervening kepuasan kerja.*

## **ABSTRACT**

*The title of the study is “MODEL PERFORMANCE ENHANCING HUMAN RESOURCES THROUGH EMPLOYEE SATISFACTION KJKS BMT SYARIF HIDAYATULLAH GUNUNG WUNGKAL KAB. PATI”. The purpose of this research is: To know and analyze the effect of leadership, compensation on employee performance, to identify and analyze the influence of leadership, compensation on job satisfaction, to identify and analyze the effect of job satisfaction on employee performance, and identify and analyze the effect of leadership and compensation HR performance through job satisfaction.*

*The population is BMT employees Syarif Hidayatullah Gunung Wungkal Kab. Pati some 47 people. While the sample was 47 people sought by census sampling techniques. Types of data used are primary data, the questionnaires and secondary data. The analytical tool used is the test of validity, reliability, test classic assumptions and Path Analysis.*

*Methods of processing the data in this study using the statistical software SPSS for Window version 16. The results of this study indicate that the variable compensation, leadership has a positive influence on job satisfaction and performance of HR. Job satisfaction is not proven to be an intervening variable in the relationship between compensation and performance to the performance of HR leadership.*

**Keywords** : *Leadership, compensation, HR performance, job satisfaction intervening variable.*

## **BAB 1**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1. Latar Belakang Masalah**

Organisasi bisnis yang akan bersaing pada kompetisi global sekarang ini harus memiliki keunggulan bersaing yang berkelanjutan (*suistanable competitive*