

ABSTRAKSI

Penelitian bertujuan untuk menganalisis pengaruh antara motivasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan (studi kasus di PT. Sanjung Abadi Nugeraha Semarang). Identifikasi terhadap factor yang mempengaruhi kinerja agar dapat menjadikan rujukan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.

Penelitian menggunakan populasi seluruh karyawan pada PT. Sanjung Abadi Nugeraha Semarang. Sampel ditentukan secara *propotional clustor random sampling* yaitu sebanyak 100 responden. Analisis data menggunakan analisis path analysis dengan terlebih dahulu melakukan uji asumsi klasik. Data primer diambil dengan kuesioner sehingga dilakukan uji kelayakan data dengan uji validitas dan uji reliabilitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kuesioner yang dipergunakan memenuhi uji validitas dan uji reliabilitas. Hasil uji asumsi klasik menunjukkan bahwa kedua model penelitian memenuhi asumsi normalitas dan terbebas dari multikolinearitas, dan gangguan heteroskedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi, kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja tidak merupakan variabel intervening antara motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini dapat dijadikan rujukan bagi manajemen dalam upaya meningkatkan kinerja di PT. Sanjung Abadi Nugeraha Semarang, dengan membuka saluran komunikasi yang terbuka sehingga komunikasi antara karyawan dan atasan atau pimpinan supaya terjalin dengan baik. Upaya lain adalah dengan menanamkan pengertian tentang peran karyawan maupun atasan dan pentingnya tanggung jawab mereka terhadap perusahaan.

Kata kunci : Motivasi, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.