

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KEPERAWATAN
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG
Skripsi, September 2012**

ABSTRAK

Dwi Roro Susanti

**HUBUNGAN ANTARA KINERJA PERAWAT DENGAN KEPUASAN KERJA
PERAWAT DI BANGSAL RAWAT INAP RUMAH SAKIT ISLAM SULTAN
AGUNG**

55 hal + 8 tabel + xvi

Latar belakang : Berdasarkan data dari Sumber Daya Insani (SDI) Rumah Sakit Islam Sultan Agung yang berkaitan dengan perawat (perawat sebagai karyawan tetap) yang keluar (*turn over*) pada bulan Januari-Desember 2011 didapatkan ada 17 orang, 13 diantaranya mengundurkan diri dan 4 karyawan purna tugas. Dari 50 responden, sebagian besar perawat sangat puas dan puas masih di bawah 50%. Tujuan penelitian adalah mengetahui hubungan antara kinerja perawat dengan kepuasan kerja perawat di bangsal rawat inap Rumah Sakit Islam Sultan Agung.

Metode : Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan rancangan *cross sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah perawat pegawai tetap ruang rawat inap Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang berjumlah 96 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah *total sampling*.

Hasil : Hasil penelitian mendapatkan bahwa sebagian besar kinerja perawat yang menjadi responden dalam kategori baik (95,8%), sebagian besar kepuasan kerja perawat yang menjadi responden dalam kategori puas (71,9%).

Simpulan : Ada hubungan yang bermakna antara kinerja perawat dengan kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang ($p=0,000$).

Kata Kunci : Kinerja, Kepuasan Kerja

Daftar pustaka : 37 (1992-2010)

**UNDERGRADUATE NURSING STUDY PROGRAM
FACULTY OF NURSING SCIENCE
SULTAN AGUNG ISLAMIC UNIVERSITY OF SEMARANG
Mini Thesis, September 2012**

ABSTRACT

Dwi Roro Susanti

THE CORRELATION BETWEEN PERFORMANCE WITH NURSE JOB SATISFACTION IN INPATIENT WARDS OF ISLAMIC SULTAN AGUNG HOSPITAL

55 pages + 8 tabel + xvi

Background: Based on data from Spirit Resources Islamic Sultan Agung Hospital related to nurse (nurses as permanent employees) that turn over on January-December 2011 found there were 17 people, 13 of them resigned and 4 employees full duty. Of the 50 respondents, the majority of nurses are very satisfied and satisfied is still below 50%. The research objective was to determine the correlation between the performance with the nurse job satisfaction in inpatient wards of Islamic Sultan Agung Hospital.

Methods: The study was a quantitative cross-sectional design. The population is nursing inpatient of Islamic Sultan Agung Hospital numbered 96 people. The sampling technique used is total sampling.

Results: The study found that most of the performance of the nurses who as respondents in good categories (95.8%), most of the job satisfaction of nurses who as respondents in satisfaction category (71.9%).

Conclusion: There is a significant correlation between the performance with the nurse job satisfaction at Islamic Sultan Agung Hospital ($p = 0.000$).

Keywords: Performance, Job Satisfaction

Bibliography: 37 (1992-2010)