

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KEPERAWATAN
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG
SKRIPSI, JULI 2012**

ABSTRAK

aris wahyu bintoro

**Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Bangsal Rawat Inap
RSJD Dr. Amino Gondohutomo Semarang**

Xv + 57 Halaman + 13 Tabel + 2 Gambar + 12 Lampiran

Latar Belakang : Kesuksesan dari kinerja rumah sakit bisa dilihat dari kinerja yang dicapai oleh karyawannya oleh sebab itu rumah sakit menuntut agar para karyawannya mampu menampilkan kinerja yang optimal karena baik buruknya kinerja yang dicapai oleh karyawan akan berpengaruh pada kinerja dan keberhasilan rumah sakit secara keseluruhan. Kinerja seorang perawat dapat dilihat dari mutu asuhan keperawatan yang diberikan pada pasien. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara stres kerja dengan kinerja perawat di bangsal rawat inap RSJD Dr. Amino Gondohutomo Semarang.

Metode : Jenis penelitian kuantitatif *non-eksperimen* dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi penelitian 128 responden, sampel 97 responden yang diambil dengan menggunakan *teknik stratified random sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan checklist tentang kinerja perawat dan stres kerja dengan menggunakan skala likert. Data yang diolah secara statistik dengan menggunakan uji *Spearman* dan uji *Chi Square*.

Hasil : Berdasarkan hasil analisa diperoleh bahwa dari 97 responden penelitian, didapatkan hasil bahwa 7,1 % (1 responden) memiliki kinerja perawat yang kurang dan stres kerja ringan, 46,5 % (33 responden) memiliki kinerja kerja sedang dan stres kerja ringan dan 100 % (12 responden) lainnya memiliki kinerja perawat baik dan stres kerja yang ringan. Sedangkan 92,9 % (13 responden) memiliki kinerja perawat yang kurang dan stres kerja sedang, 53,5 % (38 responden) diantaranya memiliki kinerja sedang dan stres kerja sedang, dan pekerja yang memiliki kinerja baik dan stres sedang tidak ada.

Kesimpulan dan Saran : Ada hubungan antara stres kerja dengan kinerja perawat di bangsal rawat inap RSJD Dr. Amino Gondohutomo Semarang (*P value* 0,000) dengan keeratan (-0,476).

Kata Kunci : stres kerja , kinerja perawat, perawat

Daftar Pustaka : 27 (2000-2009)
NURSING SCIENCE PROGRAM
NURSING FACULTY OF SCIENCE
Sultan Agung Islamic University, Semarang
Mini Thesis, JULY 2012

ABSTRACT

aris wahyu bintoro

Relationship between Work Stresses with the Performance of Nurses in Inpatient Room at RSJD Dr. Amino Gondohutomo, Semarang

Xv + 57 page + 13 Table + 2 picture + 12 Appendix

Background : The success of hospital performance can be seen from the performance achieved by the employees and therefore demanded that the hospital staff is able to show that optimal performance due to either poor performance achieved by the employee will have an effect on the performance and success of the overall hospital. Performance of a nurse can be seen from the quality of nursing care provided on pasien. Purpose this study was to determine the relationship between job stress with the nurse performance in inpatient wards RSJD Dr. Amino Gondohutomo Semarang.

Methods: This type of *non-experimental* quantitative research with *cross sectional* approach. The population of this study was 128 respondents, sample of 97 respondents drawn using *stratified random sampling technique*. The data was collected using checklist about the performance of nurses and job stress using Likert scale. The data are processed statistically using *Spearman* test and *Chi Square* test.

Results: Based on the analysis of the results obtained from the 97 respondents that study, showed that 7.1% (1 respondent) had a poor work performance and job stress mild, 46.5% (33 respondents) had job performance and job stress is mild and 100% (12 respondents) others had good work performance and job stress is mild. Whereas 92.9% (13responden) had less job performance and job stress is, 53.5% (38 respondents) of them had the performance and work stress was moderate, and workers who have good performance and moderate stress are nothing.

Conclusions and Recommendations: There is a relationship between job stress with the performance of inpatient nurses of rooms at RSJD Dr. Amino Gondohutomo Semarang (*P value* 0.000) with the closeness of (-0.476).

Keywords : job stress, job performance, nurses

Bibliography : 27 (2000-2009)