

**PROGRAM STUDI S1KEPERAWATAN  
FAKULTAS ILMU KEPERAWATAN  
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG  
Skripsi, 17 September 2012**

**ABSTRAK**

Anuti Nur Khasanah

**Hubungan Motivasi Kerja Perawat dengan Penggunaan APD di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang**

64 Hal+ 10 Tabel + xiv

**Latar belakang:** Motivasi adalah hal yang menyebabkan, menyalurkan, dan mendukung perilaku manusia, supaya mau bekerja giat dan antusias mencapai hasil yang optimal. Namun demikian, untuk menumbuhkan motivasi kerja perawat, tidak semudah yang di perkirakan. Permasalahannya adalah pimpinan yang mendorong seorang perawat bekerja sangat bervariasi dan berbeda kapabilitasnya satu dengan lainnya. Hal ini dapat dilihat dalam satu unit keperawatan, ada perawat yang rajin dalam penggunaan APD, sangat produktif dan mempunyai kemampuan tinggi dalam penggunaan APD dan tanggung jawabnya dalam menangani pasien. Sebaliknya ada perawat yang malas, dan kurang memiliki semangat dan gairah penggunaan APD, sehingga mudah tertular penyakit.

**Metode:** Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif korelasional non eksperimen dengan pendekatan cross sectional. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode *Total sampling*. Populasinya adalah semua pegawai tetap di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang, yang berjumlah 163 orang. Dan sampel untuk uji validitas berjumlah 30 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner dan angket. Uji statistik yang digunakan adalah uji *Chi-square* dan dilanjutkan uji *Fisher*.

**Hasil:** Dari hasil penelitian bahwa dari 145 responden (88,9%) yang memiliki motivasi baik, 69 responden (42,3%) sering, 51 responden (31,3%) selalu, 25 responden (15,3%) kadang-kadang dan 0 responden tidak pernah menggunakan APD. Sedangkan 18 responden (11,1%) yang kurang memiliki motivasi, 2 responden (1,2%) sering, 7 responden (4,3%) selalu, 7 responden (4,3%) kadang-kadang dan 2 responden (1,2%) tidak pernah termotivasi penggunaan APD. Hasil analisis data Hubungan Motivasi Kerja Perawat dengan Penggunaan APD di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang yang signifikan ditunjukkan dengan hasil nilai  $P\text{-Value} = 0,003 < 0,05$ .

**Simpulan:** Hal ini ditunjukkan dengan nilai  $P\text{-value} = 0,003 < 0,05$ .

**Kata kunci:** Motivasi Kerja, Penggunaan APD, Perawat

**Daftar Pustaka:** 31 (1996-2012)

**S1 NURSING STUDIES PROGRAM  
FACULTY OF NURSING  
SULTAN AGUNG ISLAMIC UNIVERSITY SEMARANG  
Mini Thesis, 17 September 2012**

**ABSTRACT**

Anuti Nur Khasanah

**RelationBetweenMotivationWork Nurse with the use ofPPE in Islam Sultan  
Agung Hospital Semarang**

This 64 pages + 10 tables + xiv

**Background:** Motivation is the causing, distributing, and supporting human behavior, for work diligently and enthusiastically to achieve optimal results. However, to motivate nurses work, not as easy as in the estimate. The problem is the leadership that drives a working nurse capabilities vary widely and different from one another. It can be seen in one nursing unit, there are nurses who are diligent in the use of Personal Protective Equipment (PPE), very productive and has a high capability in the use of PPE and than responsibilities in dealing with patients. Instead there are nurses who are lazy, and lacking the spirit and passion of PPE use, they are vulnerable to disease.

**Methods:** This research usequantitative non-experimental of correlation with cross sectional approach. Population are all permanent employees in Islam Sultan Agung Hospital Semarang, is counted 163 sample and people taken with total sampling technique. At this research of used sample amount to 30 people. Data was collected through questionnaire. Statistical tests uses*Chi-square* test and *Fisher* test.

**Results:** Result of the research that of the 145 respondents (88.9%) nurse had good motivation, 69 respondents (42.3%) often, 51 respondents (31.3%) always, 25 respondents (15.3%) some- Sometimes, and 0 respondents never use the PPE. While 18 respondents (11.1%) who lack the motivation, 2 respondents (1.2%) often, 7 respondents (4.3%) always, 7 respondents (4.3%) sometimes and 2 respondents (1,2%) were never motivated the use of PPE. The results of data analysis Nurse Employment Relations Motivation by Use of PPE in Hospital Sultan Agung Islamic significant Semarang indicated by the value of P-Value = 0.003 <0.05.

**Conclusion:** This is indicated by the P-value = 0.003 <0.05.

**Keywords:** Motivation work, use of PPE, Nurse

**Bibliography:** 31 (1996-2012)