

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN DRAFT SKRIPSI..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI..... | iii |
| PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI..... | iv |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN | v |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| DAFTAR ISI | viii |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiii |
| ABSTRAK..... | xiv |
| ABSTRACT | xv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2. Perumusan Masalah | 8 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 9 |
| 1.4. Manfaat Penelitian | 9 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA | 11 |
| 2.1. Landasan Teori | 11 |
| 2.1.1. Teori Auditing..... | 11 |
| 2.2. Variabel Penelitian..... | 13 |
| 2.2.1. Audit Judgement | 13 |
| 2.2.2. Gender | 15 |

| | |
|---|-----------|
| 2.2..3 Kompleksitas Tugas | 16 |
| 2.2.4. Tekanan Ketaatan..... | 17 |
| 2.2.5. Pengalaman Auditor..... | 19 |
| 2.3. Penelitian Terdahulu | 21 |
| 2.4. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Pengembangan Hipotesis | 29 |
| 2.5. Hipotesis..... | 29 |
| 2.5.1. Pengaruh Gender Terhadap Audit Judgement..... | 29 |
| 2.5.2. Pengaruh Kompleksitas Tugas Terhadap Audit Judgement..... | 30 |
| 2.5.3. Pengaruh Tekanan Ketaatan Terhadap Audit Judgement | 31 |
| 2.5.4. Pengaruh Pengalaman Auditor Terhadap Audit Judgement..... | 32 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 34 |
| 3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional | 34 |
| 3.1.1. Variabel Penelitian..... | 34 |
| 3.1.2. Definisi Operasional..... | 34 |
| 3.1.2.1. Gender | 35 |
| 3.1.2.2. Kompleksitas Tugas | 35 |
| 3.1.2.3. Tekanan Ketaatan..... | 35 |
| 3.1.2.4. Pengalaman Auditor | 36 |
| 3.1.2.5. Audit Judgement | 36 |
| 3.2. Populasi dan Sampel Penelitian..... | 37 |
| 3.2.1. Populasi | 37 |
| 3.2.2. Sampel Penelitian..... | 37 |
| 3.3. Jenis dan Sumber Data | 37 |

| | |
|--|-----------|
| 3.4. Metode Analisis | 37 |
| 3.4.1. Analisis Regresi | 37 |
| 3.4.2. Uji Validitas..... | 38 |
| 3.4.2.1. Uji Reliabilitas | 39 |
| 3.4.3. Uji Asumsi Klasik..... | 39 |
| 3.4.3.1. Uji Normalitas..... | 39 |
| 3.4.3.2. Uji Multikolinieritas | 40 |
| 3.4.3.3. Uji Heterokedastisitas..... | 41 |
| 3.4.4. Uji Hipotesis | 42 |
| 3.4.4.1. Uji Statistik F | 42 |
| 3.4.4.2. Uji Statistik t | 43 |
| 3.4.4.3. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)..... | 44 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 46 |
| 4.1. Gambaran Umum responden | 46 |
| 4.2. Analisis Deskriptif | 49 |
| 4.3. Pengujian Kualitas Data | 51 |
| 4.3.1. Uji Validitas..... | 51 |
| 4.3.2. Uji Reliabilitas | 53 |
| 4.3.3. Uji Asumsi Klasik..... | 54 |
| 4.3.3.1. Uji Normalitas..... | 54 |
| 4.3.3.2. Uji Multikolinieritas | 56 |
| 4.3.3.3. Uji Heterokedastisitas..... | 57 |
| 4.4. Goodness Of Fit..... | 58 |

| | |
|--|-----------|
| 4.4.1. Uji F..... | 58 |
| 4.4.2. Uji Koefisien Determinasi (R^2)..... | 59 |
| 4.4.3. Uji t..... | 60 |
| 4.5. Analisis Regresi Linier Berganda | 61 |
| 4.5.1. Model Persamaan Regresi | 61 |
| 4.5.2. Pengujian Hipotesis..... | 62 |
| 4.6. Pembahasan | 64 |
| 4.6.1. Pengaruh Gender Terhadap Audit Judgement..... | 64 |
| 4.6.2. Pengaruh Kompleksitas Tugas Terhadap Audit Judgement..... | 65 |
| 4.6.3. Pengaruh Tekanan Ketaatan Terhadap Audit Judgement | 65 |
| 4.6.4. Pengaruh Pengalaman Auditor Terhadap Audit Judgement..... | 67 |
| BAB V PENUTUP | 68 |
| 5.1. Kesimpulan..... | 68 |
| 5.2. Keterbatasan | 69 |
| 5.3. Saran dan Implikasi Penelitian | 69 |
| DAFTAR PUSTAKA | 71 |
| LAMPIRAN | |