

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAKSI	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
 I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Kegunaan Penelitian.....	5
 II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Kinerja Karyawan	10
2.1.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	10
2.1.2.2 Komponen Penilaian Kinerja	11

2.1.2.3 Metode Penilaian Kinerja	13
2.1.2.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	14
2.1.3 Motivasi Kerja.....	15
2.1.4 Kepuasan Kerja	21
2.2 Pengembangan Hipotesis	25
2.2.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja	25
2.2.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	25
2.2.3 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap dan Kinerja Karyawan	26
2.3 Kerangka Pemikiran.....	27
III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	29
3.2 Populasi dan Penentuan Penelitian	29
3.3 Jenis dan Sumber Data	30
3.4 Metode Pengumpulan Data	31
3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	32
3.6 Metode Analisis	34
3.6.1 Instrumen Penelitian	34
3.6.2 Pengolahan dan Analisis Data	34
3.6.3 <i>Partial Least Square</i> (PLS)	36
IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Responden	41
4.1.1 Jenis Kelamin Responden	41
4.1.2 Usia Responden	42
4.1.3 Tingkat Pendidikan	42
4.1.4 Masa Kerja	43

4.2 Analisis Kualitatif	44
4.2.1 Tanggapan Responden Tentang Variabel Motivasi	44
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel Kepuasan Kerja	47
4.2.3 Tanggapan Responden Tentang Variabel Kinerja Karyawan	51
4.3 Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	53
4.3.1 Analisis Data Outer Model	55
4.3.2 Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	58
4.4 Pembahasan	60

V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	64
5.2 Saran	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN