

ABSTRAKSI

Manusia sebagai tenaga kerja tidak dapat disamakan dengan faktor produksi lain, karena manusia mempunyai pikiran, perasaan, keinginan dan kebutuhan yang dapat menjadikannya sebagai tumpuan utama perusahaan untuk meningkatkan kinerja. Banyak permasalahan yang menyangkut tenaga kerja, salah satunya adalah kinerja yang rendah. Guna meningkatkan kinerja tersebut dibutuhkan dorongan berupa motivasi dan kepuasan kerja. Berdasarkan uraian di atas, maka judul dalam penelitian ini adalah : **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam PRIMKOVERI Purwodadi”**.

Tujuan penelitian ini adalah : untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam PRIMKOVERI Purwodadi. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam PRIMKOVERI Purwodadi. Penelitian ini menggunakan populasi karyawan Koperasi Simpan Pinjam PRIMKOVERI Purwodadi dengan jumlah 115 orang, sedangkan sampel dalam penelitian ini adalah 90 responden. Teknik pengambilan sampel dengan metode random sampling. Metode analisis data yang digunakan adalah *Partial Least Square (PLS)*.

Hasil dari penelitian ini adalah motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, sehingga semakin tinggi motivasi kerja, maka kepuasan kerja semakin meningkat. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga semakin tinggi motivasi kerja, maka kinerja karyawan semakin meningkat. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, sehingga semakin tinggi kepuasan kerja, maka kinerja karyawan semakin meningkat

Kata Kunci : Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan