

**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN  
FAKULTAS ILMU KEPERAWATAN  
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG  
Skripsi, Maret 2015**

## **ABSTRAK**

**Merlinda Sari**

### **HUBUNGAN KINERJA PERAWAT PADA METODE TIM TERHADAP TINGKAT KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG**

**70 hal + 11 tabel + xvi**

**Latar Belakang :** Kepuasan kerja perawat terjadi pada tingkatan di mana hasil pekerjaan diterima individu seperti yang diharapkan, semakin banyak orang menerima hasil kinerja perawat pada metode tim, akan semakin puas, dengan terciptanya kepuasan kerja yang merupakan sikap positif yang dilakukan individual. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah di lakukan kinerja metode tim akan meningkatkan kepuasan kerja perawat.

**Metode :** Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif menggunakan metode survei analitik melalui pendekatan *Cross Sectional*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Jumlah responden sebanyak 108 perawat dengan tehnik *Stratified Random Sampling* dengan menggunakan uji *Spearman*.

**Hasil :** Hasil penelitian ini berdasarkan 108 reponden menunjukkan bahwa kinerja perawat pada metode tim tertinggi dengan katagori sedang sebanyak 43 responden (39,8%) dan kategori kinerja buruk yaitu kategori sebanyak 27 responden (25,0%) dan kepuasan kerja perawat dengan kategori yang cukup sebanyak 39 responden (36,1%) dan untuk kepuasan yang tidak puas mempunyai jumlah terendah yaitu 33 responden (30,6,7%). Hasil uji kedua variabel tersebut menggunakan uji *Spearman* diperoleh nilai p-value atau signifikan 0,015 ( $p\text{-value} < 0,05$ ) dan nilai *Correlation Coefficient* 0,234.

**Simpulan :** Ada hubungan antara kinerja perawat pada metode tim terhadap tingkat kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang ( $p\text{-value} < 0,05$ ).

**Kata kunci :** Kinerja perawat pada metode tim, kepuasan kerja perawat

**Daftar Pustaka :** 74 (1984–2013)

**BACHELOR NURSING STUDY PROGRAMME**  
**FACULTY OF NURSING**  
**SULTAN AGUNG ISLAMIC UNIVERSITY OF SEMARANG**  
**Mini Thesis, March 2015**

**ABSTRACT**

**Merlinda Sari**

**THE RELATIONSHIP OF NURSES ON THE TEAM METHOD TO JOB SATISFACTION OF NURSES IN INPATIENT HOSPITAL ROOM SULTAN AGUNG SEMARANG**

**70 Pages + 11 Tables + xvi**

**Background :** Job satisfaction of nurses occur at the level where the work of the individual received as expected. More and more people accept the results of the performance of the nurses on the team method, will be satisfied. With the creation of job satisfaction is a positive attitude that is done individually. The purpose of this study to determine whether in doing performance team method will increase the job satisfaction of nurses.

**Method :** It is a quantitative study by using analytical survey method through *Cross Sectional* approach. The data collecting is using questionnaires. The number of respondents is 108 nurses with *Stratified Random Sampling* technique by using *Spearman Test*.

**Study Result :** The results of this study based on 108 respondents showed that the performance of nurses in the method are the highest team total 43 respondents (39.8%) and poor performance category is the category of 27 respondents (25.0%) and job satisfaction of nurses category pretty much as 39 respondents (36.1%) and to the satisfaction of disgruntled has the lowest number that is 33 respondents (30,6,7%). The result of these two variables obtained using Spearman's test p-value of 0.15 or significant (p-value <0.05) and a value of 0.234 Correlation Coefficient.**Conclusion :** There is a relationship between the performance of nurses on the team method on the level of Job satisfaction of nurses in inpatient hospital room Islam Sultan Agung Semarang (p-value <0.05).

**Keywords :** Performance of nurses on the team method, Job satisfaction of nurses

**Bibliography :**74 (1984–2013)