

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Pustaka	7
1. Kepuasan kerja	7

a.	Pengertian kepuasan kerja	7
b.	Teori kepuasan kerja	8
c.	Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja ...	10
d.	Pengukuran kepuasan kerja	12
2.	Supervisi	13
a.	Pengertian supervisi	13
b.	Tujuan supervisi	15
c.	Sasaran supervisi	16
d.	Prinsip supervisi	16
e.	Karakteristik supervisor	18
f.	Peran supervisor	21
g.	Tugas dan fungsi supervisor	22
h.	Kompetensi supervisor	22
i.	Cara supervisi	25
B.	Kerangka Teori	27
C.	Hipotesis	28
 BAB III METODE PENELITIAN		
A.	Kerangka Konsep.....	29
B.	Variabel Penelitian	29
C.	Jenis dan Desain penelitian	30
D.	Populasi dan Sampel	30
E.	Tempat dan Waktu penelitian	33
F.	Definisi Operasional	33

G. Instrumen atau Alat pengumpulan data	34
H. Metode Pengumpulan Data	38
I. Analisis Data	39
J. Etika Penelitian	42
BAB IV HASIL PENELITIAN	
A. Gambaran Umum	43
B. Karakteristik Responden	44
C. Analisa Univariat.....	46
D. Analisa Bivariat.....	47
BAB V PEMBAHASAN	
A. Karakteristik Responden	50
1. Umur responden	50
2. Jenis kelamin	52
3. Masa Kerja	53
4. Pendidikan.....	54
B. Supervisi Kepala Ruang	56
C. Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana.....	59
D. Hubungan Supervisi Kepala Ruang dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana	62
E. Keterbatasan Penelitian	65
F. Implikasi Keperawatan.....	65
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	66

B. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	