

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN PLAGIARISME.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
MOTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Tinjauan Teori	12
1. Kinerja Perawat	12

a. Pengertian Kinerja.....	12
b. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	13
c. Faktor-faktor Yang Meningkatkan Kinerja Staf Keperawatan.....	17
d. Indikator Kinerja Keperawatan	18
e. Penilaian Kinerja	20
f. Keperawatan.....	26
2. Budaya Organisasi.....	28
a. Budaya.....	28
b. Budaya Organisasi.....	29
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	30
d. Indikator Yang digunakan.....	32
B. Kerangka Teori	34
C. Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Kerangka Konsep	35
B. Variabel Penelitian	35
C. Desain Penelitian	36
D. Populasi dan Sampel Penelitian	36
1. Populasi	36
2. Sampel	36
3. Teknik Sampling	37
E. Tempat dan Waktu Penelitian	37

F. Definisi Operasional dan Definisi Istilah	38
G. Instrumen/ Alat Pengumpulan Data	41
H. Metode Pengumpulan Data	45
I. Rencana Analisa Data	47
1. Pengolahan Data	47
2. Analisa Data	47
J. Etika Penelitian	48
BAB VI HASIL PENELITIAN	49
A. Gambaran Umum	49
B. Karakteristik Responden	49
1. Jenis kelamin	49
2. Umur.....	50
3. Pendidikan.....	50
4. Lama kerja	51
C. Analisa Univariat.....	51
1. Budaya Organisasi.....	51
2. Kinerja Perawat.	52
D. Analisa bivariat.....	52
1. Uji normalitas	52
2. Uji spearman	53
BAB V PEMBAHASAN.....	55
A. Karakteristik responden.....	55
1. Jenis kelamin	55
2. Umur.....	56

3. Pendidikan.....	57
4. Lama kerja.....	58
B. Budaya organisasi.....	60
C. Kinerja Perawat	62
D. Hubungan budaya organisasi dengan kinerja perawat	63
E. Keterbatasan Penelitian	65
F. Implikasi untuk keperawatan.....	66
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN.....	67
A. Kesimpulan.....	67
B. Saran.	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN