

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KEPERAWATAN
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG
Skripsi, April 2015**

ABSTRAK

Lucky Aminuddin

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN KINERJA PERAWAT
DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KOTA SEMARANG.**

69 hal + 12 tabel + xvii

Latar Belakang: Kinerja yang baik merupakan cerminan mutu pelayanan keperawatan yang diberikan. Terbentuknya kinerja perawat yang baik dapat dipengaruhi oleh sistem nilai bersama yang ada pada budaya Rumah Sakit. Berdasarkan data yang didapat dari RSUD Kota Semarang didapatkan perawat masih banyak yang kurang disiplin, kurang bertanggung jawab dan kepala ruang jarang melibatkan perawat lain dalam membuat agenda bulanan atau tahunan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan budaya organisasi dengan kinerja perawat di RSUD Kota Semarang.

Metode: Penelitian ini merupakan jenis penelitian *analitik korelasional* dengan rancangan *cross sectional*. Pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Setelah di eksklusi dan di inklusi jumlah keseluruhan responden ada 57 responden dengan menggunakan teknik *total sampling*, data yang diperoleh diolah dengan menggunakan rumus *spearman rank*.

Hasil: Hasil analisa yang diperoleh dari 57 responden, didapatkan bahwa budaya organisasi sedang (59,6%). Sedangkan kinerja perawat baik (52,6%).

Simpulan: Ada hubungan yang signifikan antara budaya organisasi dengan Kinerja perawat di RSUD Kota Semarang dengan nilai p value 0,001 dan nilai koefisien korelasi sebesar 0,413.

Kata Kunci: *Budaya organisasi dan Kinerja perawat.*

Daftar Pustaka: 70 (1996 – 2013)

**UNDERGRADUATE NURSING STUDY PROGRAM
FACULTY NURSING SCIENCE
SULTAN AGUNG ISLAMIC UNIVERSITY SEMARANG
Mini Thesis, April 2015**

ABSTRACT

Lucky Aminuddin

THE RELATIONSHIP OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND THE PERFORMANCE OF NURSES AT THE REGIONAL PUBLIC HOSPITAL OF SEMARANG

69 Pages + 12 Tables + xvii

Background: The good performance is a reflection of the quality of nursing care provided. The establishment of a good nurses performance can be affected by the system of shared values that exist in the culture of the Hospital. Based on the data obtained from the Regional Public Hospital of Semarang, it shows some nurses are still much less disciplined, less responsible and the head room nurses rarely involve others in making a monthly or yearly agenda. The purpose of this study was to find out the relationship between organizational culture and the performance of nurses at the Regional Public Hospital of Semarang.

Methods: This study was correlational analytic study with cross sectional design. The data collected by using questionnaires. After the exclusion and inclusion in the overall number of respondents, there were 57 respondents by applying total sampling, the data obtained were processed using spearman rank formula.

Results: Based on the results obtained from 57 respondents, it was found, average organizational culture was (59.6%). While the good performance of nurses was (52.6%).

Conclusion: There was a significant relationship between organizational culture and nurses performance at the Regional Public Hospital of Semarang with p value 0.001 and correlation coefficient was 0.413.

Keywords: Organizational Culture and Performance of Nurses.

References: 70 (1996 - 2013).