

DAFTAR PUSTAKA

- Andira dan Subroto B. (2010). *Pengaruh Perilaku Kepemimpinan dan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan Lini Depan Perusahaan Jasa*. Tesis Tidak dipublikasikan: Malang. Ilmu Manajemen Program Pascasarjana Universitas Brawijaya.
- Afif, M.U. (2013). *Hubungan kemampuan kepala ruang dalam penjadwalan sistem kerja shift tenaga perawat dengan kinerja perawat di bangsal rawat inap RSISA Semarang*. Program studi S1 fakultas ilmu keperawatan unissula. Tidak dipublikasikan
- Arikunto, S. (2007). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aminuddin, L. (2015). *Hubungan budaya organisasi dengan kinerja perawat di RSUD Kota Semarang*. Program studi S1 fakultas ilmu keperawatan unissula. Tidak dipublikasikan
- Anjaryani dan Diah W. (2009). *Kepuasan pasien rawat inap terhadap pelayanan perawat di RSU Tugurejo Semarang*. Tesis. Semarang: UNDIP. Diakses 14 Maret 2012. http://eprints.undip.ac.id/23824/1/WIKE_DIAH_ANJARYANI.Pdf
- Arjuna. (2012). *Pengaruh kepemimpinan transformasional dan transaksional kepala ruang terhadap kinerja perawat di RS PKU Muhammadiyah Bantul*. Tesis. Yogyakarta: UMY
- Arofiati, Fitri dan Wahyuni. (2011). Hubungan antara Tingkat Pengetahuan Perawat tentang Kode Etik Keperawatan dan Hukum Kesehatan dengan Kinerja Perawat dalam Memberikan Asuhan Keperawatan di RS. PKU Muhammadiyah Yogyakarta Tahun 2009. *Jurnal Kesehatan Suara Forikes*. Vol 11 (No. 2) Hal 117.
- Arwani dan Supriyatno H. 2006. *Manajemen Bangsal Keperawatan*. Jakarta: Penerbit Buku Kedokteran EGC.
- Azwar, S. (2003). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Daryanto, Dedi. (2008). Hubungan Karakteristik Individu dan Sistem Penghargaan dengan Kinerja Perawat Berdasarkan Persepsi Perawat Pelaksana di RS. Sumber Waras Jakarta. *Jurnal Prospek* Vol 1 (No. 1) hal 72.
- Dessler, Gary. (2004). *Manajemen sumber daya manusia jilid 1*. Edisi kesembilan. PT Indeks Kelompok Gramedia: Jakarta

- Dharmayanti, Elmasari.(2009). Kepemimpinan Transformasional dan Minat Kerja sebagai Prediktor Komitmen Organisasi pada Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Riau. *Jurnal Psikologi*. Vol 5 (No. 2) Hal 201.
- Dirjen Y.M. (2010). Pengembangan Manajemen Kinerja (PMK) Perawat dan Bidan, Sejarah dan Perkembangannya. *Warta Yanmed* Edisi XXII hal 53.
- Edy. (2008). Pengaruh Budaya Organisasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Mata Dr. YAP Yogyakarta dengan Motivasi dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol 2. (No. 3) Hal 160.
- Faizin, Achmad dan Winarsih. (2008). Hubungan Tingkat Pendidikan dan Lama Kerja Perawat dengan Kinerja Perawat di RSUD Pandan Arang Kabupaten Boyolali. *Jurnal Berita Ilmu Keperawatan ISSN 1979 – 2697*. Vol 1 (No. 3) hal 138.
- Ghozali, Imam. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariyanti. (2011). *Kepemimpinan Transformasional: Pola Kekuasaan dan Perilaku*. STIE –AUB Surakarta. <http://google.com>. Di unduh 23 Maret 2012.
- Harsiwi, Agung. M. (2003). *Hubungan kepemimpinan transformasional dari karakteristik personal pemimpin*. Yogyakarta: Artikel
- Hidayat, A.A. (2009). *Metode Penelitian Kebidanan Teknik Analisis Data*. Jakarta: Salemba Medika.
- Huber, D, L. (2006). *Leadership and Nursing Care Management Third Edition*. Philadelphia. Saunder Elsevier.
- Humairah. (2005). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Efektifitas Kinerja Perawat di Rumah Sakit Jantung Harapan Kita*. Tesis Tidak dipublikasikan. Yogyakarta: Program Pascasarjana Universitas Gajah Mada.
- Isesreni, Yeni Warni. (2009). Hubungan Karakteristik Perawat dengan Kinerja Perawat di RSJ Prof. HB. Sa'anin Padang Tahun 2008. *MNM* volume 1 (No. 1).

- Kasim, M. (2013). *Efektivitas model asuhan keperawatan profesional metode tim terhadap kualitas pelayanan dan pendokumentasian asuhan keperawatan di RSUD Sunan Kalijaga Demak*. Program studi S1 fakultas ilmu keperawatan unissula. Tidak dipublikasikan
- Lestari, A.P., Wiwik, A & Retno, A.V.(2010).*Skripsi penjadwalan perawat di ird dr. soetomo menggunakan model goal programming*, ITS Surabaya : tidak dipublikasikan
- Lumbanraja, Prihatin dan Cut Nizma. (2010). Pengaruh Pelatihan dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Prestasi Kerja Perawat di Badan Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit Umum Daerah Langsa. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol 12 (No. 2) hal 143.
- Lupiah, L, dkk. (2009). Hubungan Faktor-Faktor Motivasi dengan Kinerja Perawat dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap RSUD Kefamenanu Kabupaten Timor Tengah Utara. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*
- Mangkunegara, A, P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Mayasari, Agustina. (2009). *Analisis Pengaruh Persepsi Faktor Manajemen Keperawatan Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Kota Semarang*. Proposal Tesis Tidak dipublikasikan. Semarang: Program Studi Magister Ilmu Kesehatan Masyarakat Konsentrasi Administrasi Rumah Sakit. Universitas Diponegoro.
- Mulyaningsih, (2013). *Peningkatan kinerja perawat dalam penerapan MPKP dengan supervisi oleh kepala ruang di RSJD Surakarta*. Skripsi. Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan 'Aisyiyah. Surakarta
- Munawaroh. (2011). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Th. 16 (No 2) Hal 137.
- Nawawi, Hadari. (2006). *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nawawi, Hadari. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

- Notoatmodjo, S. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nursamsiyah. (2011). *Hubungan antara model keperawatan profesional dengan perawat di ruang baitushyifa RSISA Semarang*. Skripsi. FIK-UNISSULA Semarang: tidak dipublikasikan
- Nursalam. (2003). *Konsep dan Keperawatan Metodologi Penelitian IlmuKeperawatan Pedoman Skripsi, Tesis, dan Instrumental Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam. (2008a). *Manajemen Keperawatan: Aplikasi dalam PraktikKeperawatan Profesional Edisi 2*.Salemba Medika: Jakarta.
- Nursalam. (2008b). *Pendekatan Praktis Metodologi Riset Keperawatan*. Jakarta: CV Agung Seto.
- Nursiah. (2004). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadapkinerja karyawan pada PT. Indosat Divisi Regional Barat Medan*. Diakses pada tanggal 10 September 2009 di www.digilib.uns.ac.id/abstrak.pdf.php
- Pabundu, M. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Potter, P, A dan Perry, A, G. 2005. *Buku Ajar Fundamental Keperawatan: Konsep, Proses dan Praktik Volume 1 Edisi 4*. Jakarta: Penerbit Buku Kedokteran EGC.
- Riyadi, Slamet. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PerusahaanManufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*.Vol 13 (No. 1) Hal 45.
- Robbins, S. (2006). *Prinsip-prinsip perilaku organisasi*. Edisi kelima. (Terj. Halida dan D.Sartika) Jakarta: Erlangga
- Safitri, Yunita. (2012). *Hubungan karakteristik dengan persepsi perawat tentang keefektivan pendokumentasian keperawatan berbasis komputer di Rumah Sakit Islam Jakarta Pondok Kopi Jakarta Timur*. Program studi S1 fakultas ilmu keperawatan UI. Tidak dipublikasikan

- Sari, Kartika. DP & Mulasari, S.A. (2015). *Hubungan penilaian gaya kepemimpinan transformasional pada atasan terhadap kinerja dan kepuasan kerja karyawan di rsu pku muhammadiyah nanggulan kulon progo*. Program studi S1 fakultas kesehatan masyarakat Universitas Ahmad Dahlan. Tidak dipublikasikan
- Swandari, Fifi. (2003). *Menulis tentang Menjadi Perusahaan yang Survive dengan Transformasional Leadership*. (Jurnal Ekonomi Vol 1 No. 2 Mei 2003 Hal: 93-102)
- Sitanggang, L. (2005). *Hubungan Karakteristik Individu, kepemimpinan transformasional dan Transaksional Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat di P.K ST. Carolus Jakarta*. <http://lontar.ui.ac.id/opac/themes/libri2/detail.jsp?id=137166&lokasi=loka>. Di unduh 23 Maret 2012.
- Soeroso, S. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Rumah Sakit: Suatu pendekatan Sistem*. Jakarta: Penerbit Buku Kedokteran EGC.
- Suarli dan Bahtiar. (2009). *Manajemen Keperawatan dengan Pendekatan Praktis*. Jakarta: Erlangga.
- Sugijati, dkk. (2008). Analisis Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan terhadap Kinerja Perawat dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap RSUD Mataram. *Jurnal Kesehatan Prima*. Vol 2 (No 2) Hal 329.
- Sugiyono. (2007). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulien, et al. (2011). The Relationship Between Transformational Leadership and Employees Satisfaction at Jordanian Private Hospitals. *Journal Business and Economic Horizons* Vol 5 Issue 2, 35.
- Supardi, E. (2010). *Kepemimpinan Transformasional untuk Pengelola dan Tenaga Administrasi Sekolah*. Jurnal Percikan. Vol 111. Hal 50 –51.
- Suroso, J. (2011). Penataan Sistem Jenjang Karir Berdasar Kompetensi Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Ekplanasi* Vol 6 No. 2 hal 123.

- Suryo, B, H. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Inovasi terhadap Kinerja (Studi pada panti Asuhan di KotaTomohon dan Kabupaten Minahasa). *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol 8. (No. 2). Hal 396.
- Suyanto dan Salamah. (2009). *Riset Kebidanan Metodologi dan Aplikasi*. Yogyakarta: Media Cendikia Press.
- Suyanto. (2008). *Mengenal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan di Rumah Sakit*. Yogyakarta: Mitra Cendekia Press.
- Temalagi, S. (2010). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Penerapan Good Corporate Governance dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada RS di Kota Malang)*. Tesis Tidak dipublikasikan. Malang: Program Pascasarjana Ilmu Akuntansi Universitas Brawijaya.
- Usman, H. (2011). *Manajemen Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan Edisi 3*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Victor, dkk. (2011). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pelayanan dengan Budaya Kerja dan Good Corporate Governance sebagai Variabel Moderasi (Studi pada RS di Kota Ambon)*. Tesis Tidak dipublikasikan. Malang: Program Pascasarjana Ilmu Akuntansi Universitas Brawijaya.
- Wahyuningrum. (2008). *Hubungan kemampuan, kepuasan dan disiplin kerja dengan kinerja pegawai di Kecamatan Tanggunharjo Kabupaten Grobogan*. Tesis. Magister Ilmu Administrasi. Program Pascasarjana UNDIP. Semarang.