

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN  
FAKULTAS ILMU KEPERAWATAN  
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG  
Skripsi, September 2015**

**ABSTRAK**

Septi Naim Muniroh

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA RUANG DENGAN KINERJA PERAWAT DALAM PENDOKUMENTASIAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RSUD SUNAN KALIJAGA DEMAK.**

hal + tabel + xvii

**Latar Belakang:** Kinerja perawat yang baik di Rumah Sakit tidak akan berjalan dengan baik apabila kepemimpinan kepala ruang di ruangan belum menunjukkan cerminan kepemimpinan transformasional dan akan berdampak pada kinerja perawat salah satunya dalam pendokumentasian asuhan keperawatan. Berdasarkan wawancara didapatkan bahwa kepemimpinan kepala ruang belum menunjukkan dimensi-dimensi kepemimpinan transformasional. Hasil survai yang diambil secara acak bahwa pelaksanaan pengkajian tidak dilakukan mulai dari awal sebanyak 71,4%. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan transformasional kepala ruang dengan kinerja perawat dalam pendokumentasian asuhan keperawatan di RSUD Sunan Kalijaga Demak.

**Metode:** Penelitian ini merupakan jenis penelitian *non eksperimental* dengan desain *survai analitik* rancangan *cross sectional*. Pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Setelah di eksklusi dan di inklusi jumlah keseluruhan responden dengan menggunakan teknik *proporional stratified random sampling* 110 responden, data yang diperoleh diolah dengan menggunakan rumus *spearman rank*.

**Hasil:** Berdasarkan hasil analisa yang diperoleh dari 110 responden, didapatkan bahwa 20,0% gaya kepemimpinan transformasional kepala ruang tinggi, sedangkan 49,1% gaya kepemimpinan transformasional kepala ruang sedang dan 30,9% gaya kepemimpinan transformasional kepala ruang rendah. Sebanyak 11,8% kinerja perawat tinggi, sedangkan 53,6% kinerja perawat sedang dan 34,5% kinerja perawat rendah.

**Simpulan:** Ada hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional kepala ruang dengan kinerja perawat di RSUD Sunan Kaijaga Demak dengan nilai p value 0,000 dan nilai korelasi *spearman rank* sebesar 0,899.

**Kata Kunci:** Gaya kepemimpinan transformasional kepala ruang dan Kinerja perawat.

**Daftar Pustaka:** 70 (1996 – 2013)

**BACHELOR OF NURSING SCIENCE PROGRAM  
FACULTY OF NURSING SCIENCE  
SULTAN AGUNG ISLAMIC UNIVERSITY SEMARANG  
Mini Thesis, September 2015**

**ABSTRACT**

Septi Naim Muniroh

**TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE RELATIONS HEAD  
ROOM WITH NURSES PERFORMANCE IN NURSING IN  
DOCUMENTATION HOSPITALS SUNAN KALIJAGA DEMAK**

hal + tabel + xvii

**Background:** Good performance of nurses in hospitals will not run properly if the leadership of head space in the room yet to show a reflection of transformational leadership and will have an impact on the performance of one of the nurses in the nursing care documentation. Based on interviews found that leadership has not shown any space dimensions of transformational leadership. The survey results are drawn at random that the implementation of the assessment was not carried out starting from scratch as much as 71.4%. The purpose of this study was to determine the relationship of transformational leadership style of head space with the performance of nurses in the documentation of nursing care in hospitals Sunan Kalijaga Demak.

**Methods:** This research is non-experimental research design with cross sectional analytical survey. Collecting data using questionnaires. After the exclusion and inclusion in the overall number of respondents using stratified random sampling technique proportional 110 respondents, the data obtained are processed by using the formula of Spearman rank.

**Result:** Based on the analysis results obtained from 110 respondents, found that 20.0% of transformational leadership style head height space, whereas 49.1% of transformational leadership style head space was 30.9% and transformational leadership style head lower chamber. A total of 11.8% of nurses high performance, whereas 53.6% were nurses performance and 34.5% lower nurse performance.

**Conclusion:** There is a significant relationship between transformational leadership style of head space with the performance of nurses in hospitals Kalijaga Sunan Demak with p value 0.000 and Spearman rank correlation value of 0,899.

**Keywords:** Transformational leadership style head room and performance nurse.

**References:** 70 (1996 – 2013)