

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus, R. (2011). *Aplikasi Metodologi Penelitian Kesehatan cetakan 2*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Arifin, J., & Prasetya, H. A. (2006). *Manajemen Rumah Sakit*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Arikunto. (2010). *Metodologi Penelitian Ilmu Kesehatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Arsintadiani, D., & Harsono, M. (2002). *Pengaruh Tingkat LMX Terhadap Penilaian Kinerja dan Kepuasan Kerja dengan Kesamaan Jender dan Locus of Control sebagai Variabel Moderator*. Perspektif, Volume 7,.
- As'ad, A., Sidin, H. I., & Kapalawi, I. (2013). *Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Perawat di Unit Rawat Inap Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Tahun 2013*. makassar: FKM UNHAS.
- Azis. (2001). *Kepuasan Kerja Dikalangan Karyawan Wanita Disebuah Kilang Elektronik*. Ipoh Perak: Darul Ridzuan.
- Brahmasari, I., & Suprayetno, A. (2008). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol 10, No 2, September 2008:124-135.
- Butterworth, P. (2012). *Impact Of Poor Working Conditions*. London: The British Psychological Society.
- Dewi, B. (2005). *Hubungan Karakteristik Perawat, Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Instalasi di Rawat Inap RSUD Gunung Jati Cirebon*. Makara Kesehatan.
- Gibson. (2009). *Organizations Behaviour, Structure, Processes*. 9Ed: Richard D. Irwin Inc .
- Handoko, T. H. (2004). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hartati, S. (2011). *Hubungan Kepuasan Kerja dengan Prestasi Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Islam Klaten No. 1*, Vol 5, p.8.
- Hasibuan. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Jain, R., & Kaur, S. (2014). *Impact of work environment on job satisfaction*. Jaipur: International Journal of Scientific and Research Publications.
- Kusnanto. (2004). *Pengantar Profesi dan Praktik Keperawatan Profesional*. Jakarta: EGC.
- Kusuma, A. A. (2013). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Hotel Muria Semarang*. Semarang: FE UNNES.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior*. New York: Mc Graw Hill International.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT.Refika Aditama.
- Martoyo, S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Edisi 5, BPFE.
- Masrukhin, & Waridin. (2006). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Ekonomi & Bisnis, Vol. 7, No. 2 .
- Masud, F. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional Konsep & Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- McGillis, H. L., & Doran , D. (2007). *Nurses's Perceptions of Hospital Work Environment* . Journal of Nursing Management .
- Nitisemito, A. S. (2000). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Notoatmojo, S. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nursalam. (2013). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursing and Midwifer Workfore Management, A. o. (2003). *WHO*. New Delhi: WHO Regional Office For South East Asia.
- Pohan, I. S. (2006). *Jaminan Mutu Layanan Kesehatan: dasar dasar pengertian dan penerapan*. Jakarta: EGC.
- Purnama, N. S., & Suhartini. (2002). *Kepuasan Kerja dan Kompensasi*. Jurnal Siasat Bisnis Th 1, Vol 5, p.28-32.
- Putra, K. R., Hamid, A. Y., & Mustikasari. (2006). *Pengaruh lingkungan kerja perawat terhadap pelaksanaan praktekkeperawatan di rumah sakit umum dr. saiful anwar malang tahun 2006*. Malang: Fakultas Kedokteran Universitas Brawijaya .

- Robbins, & Stephen, P. (2003). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi* . Jakarta: Erlangga.
- Sedarmayanti. (2009). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Setiawan, T. (2007). *Hubungan antara Karakteristik Individu dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di RS Banyumanik* . semarang : program studi ilmu masyarakat UNEES.
- SHRM. (2012). *2012 Employee Job Satisfaction and Engagement*. New York: Society for Human Resource Management (SHRM).
- Siagian, S. P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Mnausia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soedjono. (2005). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi dan kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya* . surabaya: Jurnal Manajemen dan kwirausahaan Vol. 7 No. 1. STIESIA .
- Tella, A., Ayeni , C., & Popoola, S. (2007). *Work Motivation, Job Satisfaction, and Organisational Commitment of Library Personnel in Academic andResearch Libraries in Oyo State,Nigeria* . Moscow: Library Philosophy and Practice University of Idaho.
- Veccio. (2007). *Organizational Behavior* . Orlando: Harcout Brace dan Company.
- WHO. (2009). *Better Knowledge for Safer Care : Human Factors in Patient Safety Review of Topics and Tools*. New York: World Health Organization.
- Wibawa, D. A. (2007). *Faktor yang Menyebabkan Komunikasi Berlangsung Efektif*. Medan: KPPN Rantau prapat.
- Wibowo. (2013). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wise, N. J. (2009). *Maintaining Magnet Status: Establishing on Evidence-Based Practice Commite*. Aom Journal Vol. 90 No 2, .