

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN PLAGIATISME	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Teori	7
1. <i>Shift</i> kerja	7
a. Definisi <i>Shift</i> Kerja	7
b. Sistem <i>Shift</i> Kerja	8
c. Efek <i>Shift</i> Kerja	10

2. Kinerja Perawat	12
a. Definisi Kinerja Perawat	12
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	13
c. Penilaian Kinerja Perawat	15
d. Prinsip Penilaian Kinerja Perawat	16
e. Manfaat penilaian kinerja Perawat.....	18
f. Metode Penilaian Kinerja Perawat.....	19
g. Standar Penilaian Kinerja Perawat	21
B. Kerangka Teori	25
C. Hipotesis Penelitian	26

BAB III METODE PENELITIAN

A. Kerangka Konsep	27
B. Variabel Penelitian	27
C. Desain Penelitian	28
D. Populasi dan Sampel Penelitian	28
E. Tempat dan Waktu Penelitian	30
F. Definisi Operasional	31
G. Instrumen Penelitian	31
H. Metode Pengumpulan Data.....	35
I. Analisis Data.....	36
J. Etika Penelitian	

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Pengantar Bab	39
B. Analisis Univariat.....	39
1. Karakteristik Responden.....	39
a. Umur.....	39
b. Jenis Kelamin.....	40
c. Tingkat Pendidikan.....	41
d. Kinerja Perawat <i>Shift</i> Kerja Pagi.....	42
e. Kinerja Perawat <i>Shift</i> Kerja Malam.....	43
2. Analisis Bivariat.....	43

BAB V PEMBAHASAN

A. Hasil Analisis Univariat	45
1. Umur.....	45
2. Jenis Kelamin.....	46
3. Tingkat Pendidikan.....	47
B. Hasil Analisis Bivariat	49
C. Keterbatasan Penelitian	50
1. Instrumen Penelitian.....	50
2. Keterbatasan Responden.....	50
D. Implikasi untuk Keperawatan.....	50

BAB VI SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan..... 52

B. Saran..... 52

DAFTAR PUSTAKA 58

LAMPIRAN