

**PROGRAM STUDI S1 ILMU KEPERAWATAN  
FAKULTAS ILMU KEPERAWATAN  
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG  
Skripsi, September 2015**

**ABSTRAK**

Ifang Wilyas

**PERBANDINGAN KINERJA PERAWAT DALAM PENDOKUMENTASIAN  
PADA SHIFT KERJA PAGI DAN SHIFT KERJA MALAM DI RUMAH  
SAKIT ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG**

59 Halaman + 9 tabel + xvi

**Latar Belakang :** Perawat merupakan petugas pelayanan kesehatan di rumah sakit yang bekerja secara *shift*, *Shift* kerja dirumah sakit yang ada di indonesia secara umum terdiri dari tiga *shift* yaitu: *shift* pagi bekerja selama 7 jam mulai jam 7.00-14.00 siang, *shift* sore bekerja 7 jam mulai jam 14.00-21.00 malam, dan *shift* malam bekerja 10 jam mulai 21.00-7.00 pagi. Hasil evaluasi dokumentasi keperawatan dari periode bulan Januari – Juli beberapa ruangan mengalami penurunan dalam melakukan asuhan keperawatan dimana seorang perawat melakukan pendokumentasian asuhan keperawatan dengan sistem kerja *shift*. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui perbandingan kinerja perawat *shift* kerja pagi dan perawat *shift* kerja malam dalam pendokumentasian keperawatan di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang.

**Metode :** Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan pendekatan komparatif. Penelitian ini dilakukan dengan kuesioner. Jumlah responden sebanyak 124 orang dengan teknik *purposive sampling*. Data yang diperoleh diolah secara *statistic* menggunakan analisis *Mann-Whitney*.

**Hasil :** Berdasarkan hasil analisa, Kinerja perawat *shift* kerja pagi termasuk dalam kategori tinggi dengan nilai rata-rata 83,68. Kinerja perawat *shift* kerja malam termasuk dalam kategori tinggi dengan nilai rata-rata 79,89. Ada perbedaan yang signifikan kinerja perawat antara *shift* kerja pagi dan *shift* kerja malam di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang yang dibuktikan dengan *p value*  $0,000 < 0,05$ .

**Simpulan :** Ada perbedaan yang signifikan kinerja perawat antara *shift* kerja pagi dan *shift* kerja malam di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang.

**Kata kunci :** *Shift* kerja, Kinerja Perawat

**Daftar Pustaka :** 43 (2002 – 2015)

**UNDERGRADUATE NURSING PROGRAM  
FACULTY OF NURSING SCIENCE  
SULTAN AGUNG ISLAMIC UNIVERSITY SEMARANG  
Mini Thesis, September 2015**

**ABSTRACT**

Ifang Wilyas

**PERFORMANCE COMPARISON OF NURSE IN DOCUMENTATION  
MORNING SHIFT WORK AND NIGHT SHIFT WORK IN ISLAMIC  
SULTAN AGUNG HOSPITAL**

59 pages + 9 table + xvi

**Background:** Nurses are the health care workers in hospitals who work in shifts, Shift work in the hospital in Indonesian generally consists of three shifts, namely: the morning shift work for 7 hours from 7:00 to 14:00 o'clock noon, afternoon shift work 7 hours starting at 2:00 p.m. to 21:00 at night, and the night shift working 10 hours from 21:00 to 7:00 in the morning. Results of the evaluation of nursing documentation from the period January-July decreased several rooms in performing nursing where a nurse do nursing care documentation system with shift work. The purpose of this study was to compare the performance of nurses working in the morning shift and night shift nurse in the nursing documentation the Islamic Sultan Agung Hospital Semarang.

**Methods:** The study was quantitative with a comparative approach. This research was conducted by questionnaire. The number of respondents as many as 124 people with purposive sampling technique. The data obtained were processed statistically using the Mann-Whitney analysis.

**Results:** Based on the analysis, the morning shift nurses performance in the high category with an average value of 83.68. The performance of nurses working night shifts in the high category with an average value of 79.89. There are significant differences between the performance of nurses working in the morning shift and night shift work at the Islamic Hospital Sultan Agung Semarang evidenced by the p value  $0,000 < 0,05$ .

**Conclusions:** There are significant differences between the performance of nurses working in the morning shift and night shift work at the Islamic Hospital Sultan Agung Semarang .

**Keywords:** *Shift work, Nurse Performance*

**Bibliography:** 43 (2002– 2015)