

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN  
FAKULTAS ILMU KEPERAWATAN  
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG  
Skripsi, April 2015**

**ABSTRAK**

Alifatunisa Ramadanti

**HUBUNGAN DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT DALAM PENYELENGGARAAN PERKESMAS DI PUSKESMAS WILAYAH KECAMATAN UNGARAN**

68 halaman + 8 tabel + XV

**Latar belakang:** Upaya peningkatan kinerja petugas kesehatan di Puskesmas sangat penting dan sudah merupakan tuntutan karena adanya berbagai aspek yang berhubungan dengan upaya peningkatan pelayanan kesehatan, termasuk kemampuan dari segi peningkatan disiplin kerja dan motivasi kerja. Perawat dalam menjalankan tugas perlu mendapat motivasi agar kinerja perawat meningkat. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja perawat dalam penyelenggaraan Perkesmas di Puskesmas wilayah Kecamatan Ungaran.

**Metode:** Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif observasional analitik, dengan menggunakan pendekatan *Cross Sectional Study* atau studi belah lintang. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah 30 perawat diambil dengan menggunakan teknik pengambilan sampel *total sampling*. Analisis yang digunakan adalah *chi square*.

**Hasil:** Sebagian besar responden memiliki motivasi kerja pada kategori baik dengan jumlah 22 responden (73.3%). Sebagian besar responden memiliki disiplin kerja pada kategori baik dengan jumlah 18 responden (60.0%). Sebagian besar responden memiliki kinerja pada kategori baik dengan jumlah 20 responden (66.7%)

**Simpulan:** Ada hubungan antara disiplin kerja dengan kinerja keperawatan p-value 0,045. Ada hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja keperawatan p-value 0,007

**Kata Kunci :** Disiplin, Motivasi, Kinerja

**Daftar Pustaka :** 68 (2000-2013)

**UNDERGRADUATE NURSING STUDY PROGRAM  
FACULTY OF NURSING SCIENCE  
ISLAMIC SULTAN AGUNG UNIVERSITY  
Mini Thesis, April 2015**

**ABSTRACT**

Alifatunisa Ramadanti

**RELATED DISCIPLINE AND MOTIVATION TO WORK ON THE  
PERFORMANCE OF NURSES IN THE IMPLEMENTATION OF THE  
HEALTH REGION DISTRICT PERKESMAS UNGARAN**

64 pages + 8 tables + XV

**Background:** Efforts to improve the performance of health workers in health centers is very important and it is a requirement because of the various aspects related to efforts to improve health services, including the ability in terms of improving labor discipline and motivation. Nurses in performing the task need to be motivated in order to increase the performance of nurses. The purpose of this study was to determine the relationship of the discipline and motivation to work on the performance of nurses in the administration Perkesmas in Ungaran sub district health center.

**Method:** This type of research is observational analytic quantitative research, using cross sectional study approach or cross sectional study. The population and samples in this study was 30 nurses draw using total sampling technique. The analysis used chi square.

**Result:** The majority of respondents have a motivation to work in both categories with a number of 22 respondents (73.3%). Most respondents have work discipline in both categories with 18 respondents (60.0%). Most respondents have a good performance in the category of the number of 20 respondents (66.7%)

**Conclusion:** There is a relationship between the disciplines of nursing work performance p-value of 0.045. There is a relationship between work motivation and performance of nursing p-value 0.007

**Keywords :** Discipline, Motivation, Performance

**Bibliographies :** 48 (2000-2013)