

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
A. Kematangan Karir.....	8
1. Pengertian Kematangan Karir.....	8
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kematangan Karir.....	9
3. Aspek-aspek dalam Kematangan Karir	12
4. Tahap-tahap Perkembangan Karir	14
B. Efikasi Diri	19
1. Pengertian Efikasi Diri.....	19
2. Sumber-sumber Efikasi diri	20
3. Aspek-aspek Efikasi diri.....	23
C. Hubungan Antara Efikasi Diri Dengan Kematangan Karir.....	26
D. Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
A. Identifikasi Variabel	30
B. Definisi Operasional.....	30
1. Definisi Operasional Kematangan Karir.....	31
2. Definisi Operasional Efikasi Diri	31

C. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	32
1. Populasi.....	32
2. Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	32
D. Metode Pengumpulan Data	32
1. Skala Kematangan Karir.....	33
2. Skala Efikasi Diri.....	35
E. Validitas, Uji Daya Beda Aitem dan Reliabilitas.....	36
1. Uji Validitas.....	36
2. Uji Daya Beda Aitem.....	36
3. Uji Reliabilitas	37
F. Teknik Analisis Data	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
A. Persiapan Penelitian.....	38
1. Orientasi Kanchah Penelitian.....	38
2. Persiapan Penelitian.....	39
B. Pelaksanaan Penelitian	41
C. Analisa Data dan Hasil Penelitian	42
1. Uji Daya Beda dan Reliabilitas Alat Ukur.....	42
2. Uji Asumsi	44
D. Analisa Deskriptif Skor Data Penelitian.....	46
E. Pembahasan	50
F. Kelemahan Penelitian	52
BAB V PENUTUP.....	53
A. Kesimpulan.....	53
B. Saran	53
DAFTAR PUSTAKA	54