

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
MOTTO.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK.....	xvi
ABSTRACT	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1. Tujuan Penelitian.....	7
2. Manfaat Penelitian.....	7
a. Manfaat Teoritis	7
b. Manfaat Praktis	8
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kesejahteraan Psikologis	9
1. Pengertian Kesejahteraan Psikologis.....	9
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kesejahteraan Psikologis	11
3. Dimensi-dimensi Kesejahteraan Psikologis	14
B. Dukungan Sosial	18
1. Pengertian Dukungan Sosial	18
2. Bentuk-bentuk Dukungan Sosial.....	20

C.	Konflik Peran Ganda.....	22
1.	Definisi Konflik Peran Ganda	22
2.	Aspek-aspek Konflik Peran Ganda	25
D.	Hubungan antara Dukungan Sosial dan Konflik Peran Ganda terhadap Kesejahteraan Psikologis Karyawati.....	28
E.	Hipotesis.....	31

BAB III METODE PENELITIAN

A.	Identifikasi Variabel	32
B.	Definisi Operasional.....	32
C.	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	34
1.	Populasi	34
2.	Teknik Pengambilan Sampel.....	34
D.	Metode Pengumpulan Data.....	35
1.	Skala Kesejahteraan Psikologis.....	36
2.	Skala Dukungan Sosial.....	37
3.	Skala Konflik Peran Ganda	38
E.	Uji Validitas, Uji Daya Beda Aitem dan Reliabilitas	38
1.	Validitas	38
2.	Uji Day beda Aitem.....	39
3.	Reliabilitas.....	39
F.	Analisis Data	39

BAB IV PERSIAPAN, PELAKSANAAN, DAN HASIL PENELITIAN

A.	Orientasi kancah dan persiapan penelitian.....	41
1.	Orientasi Kancah	41
2.	Persiapan Penelitian	42
a.	Penyusunan alat ukur	42
b.	Perijinan Penelitian	45
B.	Pelaksanaan Penelitian	46
C.	Uji daya beda dan estimasi koefisien reliabilitas alat ukur....	46
D.	Analisis data dan hasil penelitian.....	50
E.	Deskripsi Variabel penelitian.....	52

F. Pembahasan.....	57
G. Kelemahan dalam Penelitian.....	60
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	61
B. Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN.....	67