

**HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI DAN KEPERCAYAAN DIRI
DENGAN KESIAPAN KERJA PADA MAHASISWA TINGKAT AKHIR
FAKUKULTAS PSIKOLOGI UNISSULA**

Disusun Oleh:

Istiqomah

Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung Semarang

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris hubungan antara efikasi diri dan kepercayaan diri dengan kesiapan kerja pada mahasiswa tingkat akhir Fakultas Psikologi UNISSULA. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengambilan sampel yaitu seluruh mahasiswa Fakultas Psikologi UNISSULA tahun angkatan 2011 yang berjumlah 74 mahasiswa yang masih aktif dari keseluruhan jumlah populasi 98 mahasiswa dengan menggunakan metode *sampling jenuh*. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan tiga skala yaitu skala kesiapan kerja, skala efikasi diri dan skala kepercayaan diri.

Uji hipotesis dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi dua prediktor. Berdasarkan hasil analisis dua prediktor diperoleh nilai korelasi untuk hipotesis pertama $R_{x_1y} = 0,799$, $F = 62,794$ dengan taraf signifikan $p = 0,000$ ($p < 0,01$) sehingga dapat disimpulkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara efikasi diri dan kepercayaan diri dengan kesiapan kerja pada mahasiswa tingkat akhir Fakultas Psikologi UNISSULA.

Hasil hipotesis kedua $r_{x_1y} = 0,071$ dengan taraf signifikan $p = 0,549$ ($p > 0,05$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa ada hubungan yang tidak signifikan antara efikasi diri dan kesiapan kerja pada mahasiswa tingkat akhir Fakultas Psikologi UNISSULA. Hasil hipotesis ketiga $r_{x_2y} = 0,548$ dengan taraf signifikan $p = 0,000$ ($p < 0,05$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara kepercayaan diri dengan kesiapan kerja pada mahasiswa tingkat akhir Fakultas Psikologi UNISSULA.

Kata Kunci : Kesiapan Kerja, Efikasi Diri, Kepercayaan Diri.

**THE RELATIONSHIP BETWEEN SELF-EFFICACY AND
SELF-CONFIDENCE WITH EMPLOYABILITY ON THE FINAL LEVEL
STUDENTS OF FACULTY OF PSYCHOLOGY UNISSULA**

Arranged By:

Istiqomah

Faculty Of Psychology of Sultan Agung Islamic University Semarang

ABSTRACT

This study aims to test empirically the relationship between self-efficacy and self-confidence with employability on the final level students of Faculty of Psychology UNISSULA. This research uses a quantitative approach with sampling that is the entire student Faculty of Psychology UNISSULA in the academic year 2011 which amounted to 74 students who are still active from the overall population of 98 students by using sampling saturated. Methods of data collection in this study using three scales, namely scale employability, self-efficacy scale and the scale of self-confidence.

Hypothesis in this study tested by uses regression analysis two predictors. Based on the results of the analysis two predictors obtained the value of the first hypothesis for R_{x12y} correlation = 0,799, $F = 62,794$ with significant level $p = 0.000$ ($p < 0,01$) so it can be concluded that there is a significant relationship between self-efficacy and self-confidence with employability on the final level students of Faculty of Psychology UNISSULA.

The second hypothesis results $r_{x1y} = 0,071$ with significant level $p = 0.549$ ($p > 0.05$). The results showed that there is no significant relationship between self-efficacy and employability at the final level student of Faculty of Psychology UNISSULA . The results of the third hypothesis $r_{x2y} = 0.548$ with significant level $p = 0.000$ ($p < 0.05$). The results showed that there is a significant relationship between the self-confidence with employability on the final level student of Faculty of Psychology UNISSULA.

Keywords: Employability, Self- Efficacy, Self-Confidence.