

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian	12
E. Kerangka Pemikiran	13
1. Peran Mediator Hubungan Industrial.....	13
2. Pemutusan Hubungan Kerja	16
F. Metode Penelitian	30
G. Sistematika Penulisan	35
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 36
A. Tinjauan Mediator Hubungan Industrial	36
1. Pengertian dan Landasan Hukum Mediator Hubungan Industrial	40
2. Tugas, Kewajiban dan Wewenang Mediator Hubungan Industrial.....	42
3. Mediator Hubungan Industrial dalam perspektif islam.....	45
B. Tinjauan Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja	50
1. Pengertian dan Landasan Hukum Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja	50
2. Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja.....	53
C. Tinjauan Pekerja/Buruh dan Pengusaha.....	61
1. Pengertian Buruh/Pekerja dan Pengusaha.....	61
2. Hak dan Kewajiban Pekerja/Buruh dan Pengusaha	70

3. Perlindungan Buruh/Pekerja.....	82
4. Pengupahan	85
D. Tinjauan Efektifitas Hukum	102
1. Definisi Hukum.....	102
2. Fungsi Hukum	106
3. Efektifitas Hukum.....	107
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	113
A. Optimalisasi Implementasi Fungsi Mediator Hubungan Industrial Dalam Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja pada Perusahaan di Wilayah Kabupaten Rembang.....	113
B. Faktor-faktor yang mempengaruhi Implementasi Fungsi Mediator Hubungan Industrial Dalam Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja pada Perusahaan di Wilayah Kabupaten Rembang.....	134
C. Implementasi Fungsi Mediator Hubungan Industrial Dalam Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja pada Perusahaan di Wilayah Kabupaten Rembang di masa yang akan datang.....	145
BAB IV PENUTUP	147
A. Kesimpulan	147
B. Saran	148

DAFTAR PUSTAKA