

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul	i
Halaman Judul	ii
Halaman Persetujuan Pembimbing	iii
Halaman Pengesahan Penguji	iv
Halaman Motto dan Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
Abstrak	x
<i>Abstract</i>	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	12
D. Kerangka Konseptual	13
1. Pengertian Perlindungan Hukum.....	14
2. Pengertian Tenaga Kerja Wanita.....	21
3. Pengertian Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi.....	22
4. Peranan Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi.....	26

E. Metode Penelitian.....	28
1. Metode Pendekatan Masalah	28
2. Spesifikasi Penelitian	28
3. Data dan Sumber data	29
4. Metode Pengumpulan Data	31
5. Metode Analisa data.....	31
F. Sistematika Penulisan	32
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	34
A. Tinjauan Umum Tentang Perlindungan Tenaga Kerja Wanita.....	34
1. Pengertian Perlindungan Tenaga Kerja Wanita.....	34
2. Tujuan Perlindungan Hukum TKW.....	37
B. Tinjauan tentang Tenaga Kerja Wanita.....	59
1. Pengertian Tenaga Kerja Indonesia	59
2. PengertianTenaga Kerja Wanita Indonesia	71
3. Hak dan Kewajiban Tenaga kerja Wanita	76
C. Tinjauan Tentang Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi...81	
1. Pengertian Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi.	81
2. Visi dan Misi Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi	84
3. Tugas dan fungsi Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi	86

BAB III	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	87
	A. Perlindungan TKW Indonesia ke Luar Negeri oleh Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Rembang.....	87
	B. Problematika dan Solusi Pelindungan Hukum Tenaga Kerja Wanita Indonesia ke Luar Negeri oleh Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Rembang.....	99
BAB IV	PENUTUP	115
	A. Kesimpulan	115
	B. Saran	118
	DAFTAR PUSTAKA	