

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	
DAFTAR GAMBAR	
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengawasan	9
2.2 Pengembangan Karir	12
2.3 Disiplin Kerja	15
2.4 Kinerja SDM	20
2.5 Model Empirik Penelitian	24
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	26
3.2 Populasi dan Sampel	26
3.2.1 Populasi	26
3.2.2 Sampel.....	26
3.3 Sumber Data	27

3.3.1	Data Primer	27
3.3.2	Data Sekunder	27
3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	27
3.5	Uji Validitas dan Reliabilitas	29
3.6	Metode Analisis	30
3.6.1	Analisis Kualitatif	30
3.6.2	Analisis Kuantitatif	30
3.7	Uji Asumsi Klasik	31
3.8	Analisis Regresi Berganda.....	32
3.9	Koefisien Determinasi	33
3.10	Pengujian Hipotesis	33

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Responden	35
4.1.1	Jenis Kelamin.....	35
4.1.2	Usia Responden	36
4.1.3	Pendidikan Responden.....	36
4.1.4	Masa Kerja Responden	37
4.2	Analisis Deskriptif	38
4.2.1	Variabel Pengawasan (X_1)	38
4.2.2	Variabel Pengembangan Karir (X_2).....	40
4.2.3	Variabel Disiplin Kerja (Y_1)	42
4.2.4	Variabel Kinerja Karyawan (Y_2).....	44
4.3	Analisis Statistik	46
4.3.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	46
a.	Uji Validitas	46
b.	Uji Reliabilitas	47
4.3.2	Uji Asumsi Klasik.....	48
a.	Normalitas	48
b.	Uji Multikolonieritas.....	49
c.	Uji Heteroskedastisitas.....	50

4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda	51
4.4 Pengujian Hipotesis.....	54
4.5 koefisien determinasi	56
4.6 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	57
4.7 Pembahasan.....	58
4.7.1 Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja.....	58
4.7.2 Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja SDM.....	59
4.7.3 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Disiplin Kerja.....	60
4.7.4 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja SDM.....	61
4.7.5 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja SDM.....	62
 BAB V PENUTUP	
5.1 Simpulan	64
5.2 Saran.....	64

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN