

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kinerja Sumber Daya Manusia	8
2.1.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	9
2.1.2 Tujuan dan manfaat pengukuran kinerja	12
2.2 Lingkungan Kerja.....	13

2.2.1	Faktor-faktor lingkungan kerja.....	14
2.2.2	Jenis-jenis lingkungan kerja.....	16
2.2.3	Kondisi lingkungan kerja perusahaan	18
2.3	Motivasi Kerja.....	18
2.3.1	Jenis-jenis motivasi kerja.....	20
2.3.2	Faktor-faktor yang membentuk motivasi	23
2.3.3	Prinsip-prinsip dalam motivasi kerja SDM	24
2.4	Hubungan Antar Variabel	25
2.4.1	Hubungan lingkungan kerja dengan motivasi kerja.....	25
2.4.2	Hubungan lingkungan kerja dengan kinerja SDM.....	27
2.4.3	Hubungan motivasi kerja dengan kinerja SDM	29
2.5	Penelitian Terdahulu	30
2.6	Model Empirik Penelitian	32

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian	32
3.2	Populasi dan Sampel	32
3.3	Struktur Organisasi	34
3.4	Jenis Data dan Prosedur Pengumpulan Data.....	35
3.4.1	Sumber dan jenis data	35
3.4.2	Metode pengumpulan data.....	36
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	36
3.6	Metode Analisis	37
3.6.1	Analisis Kualitatif	38

3.6.2	Analisis Kuantitatif	38
3.7	Pengujian Validitas dan Reliabilitas	38
3.8	Uji Asumsi Klasik	39
3.9	Path Analysis.....	41
3.10	Pengujian Hipotesis.....	42
3.11	Koefisien Determinasi.....	43
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Deskripsi Penelitian	44
4.1.1	Gambaran Umum Responden	44
4.1.2	Uji Instrumen	46
4.1.3	Analisis Deskriptif Variabel	48
4.2	Hasil Penelitian	54
4.2.1	Uji Asumsi Klasik.....	54
4.2.2	Regresi dengan Metode Path Analysis.....	57
4.2.3	Pengujian Hipotesis	59
4.3	Pembahasan.....	63
4.3.1	Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja.....	63
4.3.2	Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja SDM.....	65
4.3.2	Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja SDM	67
 BAB VI PENUTUP		
5.1	Kesimpulan	70

5.2 Saran..... . 71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN