

ABSTRAK

Kinerja karyawan akan sangat mempengaruhi berkembang tidaknya suatu perusahaan. Fenomena di lapangan masih menunjukkan bahwa keinginan karyawan untuk memajukan perusahaan masih rendah, terbukti dengan masih rendahnya tingkat absensi karyawan dan ketidaksesuaian target yang ditetapkan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja sumber daya manusia dengan motivasi kerja dapat dijadikan sebagai variabel intervening.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Perusahaan Tenun Ikat Troso Srikandi Ratu Jepara sebanyak 185 orang. Mengacu pada rumus Slovin, maka diperoleh jumlah sampel sebesar 65 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Alat analisis yang digunakan adalah path analysis, dimana sebelumnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas serta uji asumsi klasik.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan Lingkungan kerja terbukti mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, dapat diartikan bahwa semakin kondusif lingkungan kerja di perusahaan, maka akan semakin meningkatkan motivasi kerja karyawan dalam bekerja. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM. Motivasi kerja terbukti mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia, artinya bahwa semakin tinggi motivasi kerja karyawan, tentunya akan mampu meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan.

Kata Kunci : Lingkungan kerja, motivasi kerja dan kinerja SDM

ABSTRACT

The employee's performance will greatly affect the growing failure of a company. Phenomenon in the field has demonstrated that the desire to promote the company's employees is still low, as evidenced by the low level of absenteeism and mismatch targets set by the company. This study aims to describe and analyze the influence of the work environment on the performance of human resources with work motivation can be used as an intervening variable.

The population in this study were all employees of company Tenun Ikat Sikandi Ratu Jepara many as 185 people. Referring to the formula Slovin, then obtained a sample of 65 respondents. The sampling technique used was purposive sampling. The analytical tool used is path analysis, which previously tested the validity and reliability as well as the classical assumption.

Based on the results of the study show the working environment proved to have a positive and significant effect on work motivation, it can be interpreted that the more conducive work environment in the company, the more it will increase employee motivation to work. The work environment has a positive and significant impact on the performance of human resources. Work motivation is proven to have a positive and significant effect on the performance of human resources, meaning that the higher the motivation of employees, would be able to improve the performance of employees in the company.

Keywords: work environment, motivation and performance of human resources